

TACİZİ ÖNLEME POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu politikanın amacı, cinsel taciz ve cinsel saldırıdan arınmış mesleki ortamın yaratılmasına yönelik ilkeleri belirlemek ve düzenlemeleri tanıtmaktır. Bu politika ile Şirket, bünyesinde taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda farkındalığın artması için çaba göstermeye, bu tür olayların engellenmesine, bu tür iddialar ve şikâyetler söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizması işletmeye hazır olduğunu beyan etmektedir. Şirket taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda bilgilendirmeyi ve mağdurlara destek vermeyi, taraflarının onayına bağlı olarak onarıcı adaleti sağlamaya ilişkin girişimlerde bulunmayı, taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırıyla ilgili tüm iddia ve şikâyetleri etkin bir şekilde ele almayı taahhüt eder.

2. KAPSAM

Belgede yer alan hükümler tüm Şirket ve alt yüklenicilerini kapsar. Bu düzenleme, yer ve zaman sınırlaması olmaksızın, çalışanların bir arada buldukları bütün durumlara uygulanır.

Şirket, bu politika ile tüm taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarını değerlendirmeyi, soruşturmanın düzgün işleyişi ve/veya şikâyetçinin korunmasının gerektirdiği durumlarda ilgili mevzuata uygun olarak idari tedbirler almayı taahhüt eder.

3. TANIMLAR

Taciz: Bir çalışanı, iş arkadaşını ya da Şirket ile çalışan herhangi birini tehdit etmek, sindirmek ya da baskı altına almak amacıyla yapılan hareketlerin tümü.

Sözlü taciz: Kişinin kişisel özellikleri ile ilgili yapılan saldırgan nitelikte ve hoş karşılanmayan yorumlar

Sözsüz taciz: Kişi ile alay eden, onu kötüleyen ya da küçük düşüren; kişiye karşı düşmanlık, ondan kaçınma gerekliliği ya da saygı eksikliği uyandırabilecek her türlü sözlü, yazılı ya da görsel materyalin gösterilmesi, başkalarıyla paylaşılması, dağıtılması ya da bunlarla kişinin tehdit edilmesi

Cinsel taciz: Karşı tarafın hoş karşılamadığı cinsel nitelikte yakınlaşma, cinsel talep ve diğer sözlü cinsel arzu ve isteklerini tatmin etmek üzere bir kimsenin başka bir kimseye bedensel temasta bulunmadan sergilediği rahatsızlık verici davranışlardır. Bu tarz davranışlara verilen karşılığın işe alım ve işin yürütülüş süreçlerinde kişi ile ilgili bir karar etkeni olarak kullanılması ya da bu davranışlarla sindirici, güvensiz ve gurur kırıcı bir iş ortamı/ikili ilişki yaratılması

Cinsel taciz türleri: Bu prosedür kapsamında cinsel taciz olarak nitelendirilen davranışlar üç ana başlık altında gruplandırılmaktadır.

i. **Sözlü cinsel taciz:** Cinsel nitelikli imalar, müstehcen yorumlar, cinsellik içeren şakalar, uygunsuz teklifler, cinsellik içeren tehditler, cinsel nitelikli teklif ve talepler, devamlı tekrarlanan ve karşı tarafın hoş karşılamadığı hitap şekilleri

ii. **Sözsüz cinsel taciz:** Cinsel imalar ya da doğrudan cinsellik içeren görsel ve yazılı materyalin paylaşılması, küçük düşürücü ya da cinsel imalar içeren sesler çıkarmak, birine ıslık çalmak, kötü niyetle ve rahatsız edici bakışlar, rahatsız edici cinsel nitelikli jest ve mimikler

Cinsel Saldırı: Cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesi

4. SORUMLULAR

Smart Güneş Teknolojileri ve bağılı kuruluşlarının her bir çalışanı ve yöneticisi, bu Politikaya riayet etme ve Smart Güneş Teknolojileri ile bağılı kuruluşlarının uygun prosedürlerini ve denetimlerini bu Politika ile belirlenen kurallar çerçevesinde yürütme ve destekleme yükümlülüğü altındadır. Smart Güneş Teknolojileri ve bağılı kuruluşları, İş Ortaklarının da bu Politikaya uymasını ve/veya Politika hükümlerine göre hareket etmesini beklemekte ve bu yönde gerekli önlemleri almaktadır.

5. ONARICI ADALET

Onarıcı adalet, mağdurun ihtiyaçlarını tam olarak anlamaya yönelik olup, bulunacak çözümlere mağdurun yanında çevresi ve tacizde bulunduğu iddia edilen kişi ve onun çevresini de sürece dahil ederek ulaşılmasını hedefler. Bu tür çözüm yolları, durumun özelliğine göre Şirket tarafından şikâyetçiye tavsiye edilebilir. Ancak bu tür çözüm yolları, disiplin ve ceza soruşturması veya diğer hukuksal başvuru yolları üzerinde zamanaşımının durması ya da kesilmesi sonucunu doğurmayan, mevcut başvuru imkânlarına alternatif ya da bu yollara başvurmanın önkoşulu niteliğinde olmayan şirket içi bir çözüm yolu olarak öngörülmektedir. Onarıcı adalet, kesinlikle arabuluculuk veya uzlaştırma demek değildir.

5.1. İLKELER

5.1.1. Gizlilik İlkesi

Şirket taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı iddialarının ele alınmasında tüm aşamalarda başvuru sahibi kişi ve şikâyet edilen kişinin özel hayatlarının gizliliği ilkesine uygun davranacaktır. Gizlilik ilkesi, özellikle cinsel taciz iddialarının, ihtilaf halindeki kişilerin özel yaşamlarıyla ilgili ayrıntıların sosyal ortama taşınmadan çözüme kavuşturulabilmesi açısından da önem taşımaktadır.

5.1.2. Özen Gösterme İlkesi

Şirket taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı iddiaları karşısında, tacize uğrayanın tekrar mağdur edilmesine yol açabilecek ve tarafların insan onurunu zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınmak ve bu tür davranışların ortaya çıkmasını önlemek hususlarında dikkat ve özen gösterir. Özellikle taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili başvuru sürecinde bu ilke, mağdurun tekrar mağdur edilmemesini sağlamaya yöneliktir.

5.1.3. Güven İlkesi

Şirket gizlilik ve özen gösterme ilkelerine riayet ederek, tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranacaktır.

5.2. Beyan ve Delillendirme

Taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı çoğu zaman iki kişi arasında geçen ve kanıtlaması zor olan bir olgudur ki taciz olayının yaşanması durumunda, tacize uğrayanları suskun kalmaya itmekte ve dolayısıyla tacize uygun bir ortam yaratmaktadır. Bu doküman ile getirilen önleme mekanizmaları, açık kanıtların olmadığı durumlarda da tacizin doğasına, olayın bağlamına ve kişilere dair daha bütünsel bir akıl yürütmeye olayın niteliğini anlama ilkesiyle işleyecektir. Ancak idari ve adli soruşturma süreçlerinde delillerin yetersiz olması nedeniyle oluşacak şüphe, sanık lehine yorumlandığından tacize uğrayan kişilerin soruşturmada delil olarak kullanılacak değişik türden materyalleri hukuka uygun olmak koşuluyla toplama ve saklama konusunda hassas davranmaları önemlidir.

Kasıtlı Yanlış Beyanlar

Birime yapılan başvurular sonrası işletilen sũreçte iddia sahibinin kasıtlı olarak yalan sũylediđinin ve yanlış beyanlarda bulunduğunun hişbir řũpheye yer bırakmayacak şekilde kesin olarak anlaşıldığı durumlarda disiplin yaptırımını uygulanacaktır. Bu politika, şirket bũnyesinde taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı iddiaları ¼zerinden duygusal ve diğer kişisel hesaplaşmaların gũr¼lmemesi konusunda uyarır.

Bu Politika ile şirket yukarıda aşıklanan amaç, ilke ve ¼neriler çerçevesinde, taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda farkındalığının artması ve bu t¼r olayların engellenmesi için çaba g¼stermeye, bu t¼r iddialar ve şikâyetler s¼z konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizması işletmeye hazır olduğunu bildirir.

6. UYGULAMA

şirket bũnyesinde taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ile m¼cadele konusunda, şikâyetlerin alınması ve eğitimlerin verilmesinden Etik Kurulu sorumludur.

Taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ile m¼cadele kapsamında, t¼m personele bu politika ile ilgili bilgilendirme eğitimi d¼zenlenir. D¼zenlenen eğitim sonunda, konu ile ilgili anket d¼zenlenir. D¼zenlenen anket sonuçları, Etik Kurulu tarafından yetkilendirilen şirket Temsilcisi tarafından değerlendirilir ve gerekli aksiyonlar alınır.

Taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı ¼nleme ve politika hakkında bilgilendirme eğitimlerinin verilmesi sonrasında, çalışanlara konu ile ilgili broř¼r dağıtılır. Bu broř¼rde olası taciz, cinsel taciz, cinsel saldırı durumlarında kullanılacak iletişim bilgileri yer alır. Buna ilaveten, politikanın ekinde yer alan Taciz şikâyet Formları da, şikâyet kutularına konur. D¼zenlenen eğitimlerde, t¼m iletişim bilgileri personele açık ve net olarak aktarılır.

Ayrıca, çalışma alanlarına taciz ¼nleme konusu ile ilgili bilgilendirme afişleri asılarak, personelin bu konuda bilinçlenmesi ve farkındalığın arttırılması hedeflenir.

Bu Politika'ya, y¼r¼rl¼kteki mevzuata veya Smart G¼neř Teknolojileri iş Etiği Kuralları'na aykırı olduğunu d¼ř¼nd¼đ¼n¼z herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bildirimlerinizi aşağıda belirtilen şirket'in etik hatları aracılığıyla iletmelisiniz:

Web: etik@smartsolar.com.tr ve sikayet@smartsolar.com.tr

Etik Hat Telefon numarası: +90 216 225 7282

Dahili Etik Hat Telefon numarası: 7282