

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) olarak faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma bakış açısı ile yürütüyor ve tüm iş süreçlerimizde temel insan haklarının gözetilmesine önem veriyoruz. Çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla iletişimimizde insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve toplumda temel insan haklarının gözetilmesini sağlamak için çaba gösteriyoruz. Faaliyetlerimizde insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı, çağdaş ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyor, şirketimizde yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken ve başka bir kişisel özelliğe bakılmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sağlıyor, ayrımcılığa ya da ayrımcılığı çağrıştıran hiçbir uygulamaya izin vermiyoruz.

Sürdürülebilir amaç ve faaliyetlerimiz kapsamında, ulusal ve uluslararası platformlarda benimsenmiş insan hakları belgelerini temel alan ve Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve ulusal yasal metinlere uyumlu olan İnsan Hakları Politikamız çerçevesinde;

- Çocuk işçi çalıştırma ve zorla işçi çalıştırma konularında ilgili yerel mevzuata ve bu konuda Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun olarak hareket ediyoruz. Bu alandaki her türlü insan haklarına aykırı davranışı hiçbir suretle tolere etmiyoruz.
- İnsan haklarına saygılı, sosyal adaletin ve çalışma haklarının sürekli geliştirildiği, iş sağlığı ve güvenliği standartları ışığında en uygun koşulların olduğu bir iş ortamı sağlıyoruz.
- Çalışanlarımıza adil ve uygun ücretlendirme ile birlikte yan haklar sağlıyoruz.
- Çeşitliliğe saygı duyuyor, bu kapsamda farklılıklarımızı karşılıklı olarak kabul ediyoruz.
- Faaliyetlerimizi yürütürken çalışma koşullarına yönelik yasal düzenlemeler ve her türlü ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlara uygun hareket ediyoruz.
- Her türlü sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konusunda sıfır tolerans yaklaşımını gözetiyoruz.
- Çalışanlarımıza işe alım, terfi, tazminat, yan haklar, eğitim ve istihdam gibi konularda ve diğer tüm süreçlerde ırk, dil, din, dini inançlar, mezhep, etnik köken, yaş, görev, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, renk, fiziksel özellikler, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, engellilik, sosyal sınıf, sendika üyeliği veya politik görüş gibi konular nedeniyle ayrımcılık yapmıyor ve ayrımcılık yapanlara gerekli yaptırımları uyguluyoruz.
- Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın endişe, öneri ve/veya şikâyetlerine cevap vermek için mekanizmalar oluşturup geri bildirimlerini ulaştırabilecekleri kanalları işlevsel hale getiriyoruz.

- Tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin insan haklarına uygun hareket etmelerini ve işbu Politika ile uyumlu olmalarını bekliyoruz. Herhangi bir aykırılık fark ettiğimizde bu durumu engelleyici aksiyonlar alıyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki toplulukların haklarına saygı duyuyor, yaşanabilecek olumsuz etkileri azaltmak için çaba gösteriyoruz.
- Paydaş katılımını destekliyor ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak hareket etmeye özen gösteriyoruz.

İşbu İnsan Hakları Politikası **23/11/2022** tarih ve **2022/46** sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilip uygulamaya girmiştir. Politika düzenli olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir.