

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Şirket”) olarak global bakış açısına sahip, aidiyet hissi yüksek, sahip olduğu yaratıcılık ve yüksek performans ile değer yaratan işgücü tarafından tercih edilen bir şirket olma hedefi ve “**Senin Enerjin Bizim Enerjimiz**” sloganı ile çalışanlarımızı şirketin en değerli varlığı olarak görüyoruz. Bu vizyon ile toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve kapsayıcı bir yaklaşımla, ayrımcılık karşıtı, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. Bu doğrultuda; işe alım süreçleri, kariyer gelişimi, terfiler, iş-özel yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar kapsamında cinsiyete dayalı olmayan ve adil yaklaşımlar geliştirmek için azami gayret gösteriyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde;

- Görevinin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip kaliteli insan gücünü bünyemize kazandırmak için özenle çalışıyoruz.
- Çalışanlarımızın yaratıcılıklarını kullanabilecekleri ve fikirlerini dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ve motivasyon ortamı sağlıyoruz.
- Farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerini bir arada barındıran katılımcı bir yönetim politikası izliyoruz.
- Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini ön planda tutarak sürekli öğrenimini ve gelişimini destekliyoruz.
- Çalışanlarımızın performansını objektif kriterlerle değerlendiriyor, yüksek performansı ödüllendirerek çalışanlarımızı teşvik ediyoruz.
- Yenilikçi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirerek çalışanlarımıza daima en iyiyi sunmaya çaba gösteriyoruz.
- Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz, .
- Faaliyetlerimize yönelik planlama, veri toplama, strateji geliştirme ve bütçe hazırlık süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları konularını göz önünde bulunduruyoruz.
- İnsan haklarına yönelik uygulamalarımızı İnsan Hakları Politikamız kapsamında yönetiyoruz.
- Öneri ve şikâyet mekanizmaları ile çalışanlarımızın geri bildirimlerini topluyor, değerlendirme süreçlerine entegre ediyoruz.
- Ayrımcılık ve tacizin her türüsüne (sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal) karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyor, taciz vakalarının bildirimine yönelik iletişim mekanizmasının kurgulanması, objektif değerlendirme ve uygun görülen yaptırımlar ile sonuçlandırılması için çalışıyoruz.



İşbu İnsan Kaynakları Politikası **23/11/2022** tarih ve **2022/46** sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilip uygulamaya girmiştir. Politika düzenli olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir.