Smart
GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ

2022
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

5 RAPOR HAKKINDA

6 YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

8 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANI MESAJI

12 SMART GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ HAKKINDA

20 SMART GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

21 Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı
30 Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politikası ve Hedefleri
36 Smart Güneş Teknolojileri Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı
46 İş Etiği ve Uyum
48 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
49 Risk Yönetimi ve İç Denetim
52 Yönetim Sistemleri Uygulamaları
53 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

58 SMART GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ ÇEVRESEL YAKLAŞIM

59 Çevresel Yaklaşım
61 Sera Gazları Yönetimi
62 Enerji Yönetimi
63 Su Yönetimi
64 Atık Yönetimi
67 Biyoçeşitlilik
68 Çevre Farkındalığı Faaliyetleri

70 SMART GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ SOSYAL YAKLAŞIM

72 İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
74 Çalışan Hakları ve Gelişimi
88 Toplumsal Katkı
92 İş Sağlığı ve Güvenliği
95 Müşteri İlişkileri
96 Paydaşlarla İlişkiler
97 Tedarikçi İlişkileri
98 Üyelikler, Ödüller, Sponsorluklar ve İş Birlikleri

102 EKLER

KISALTMALAR LİSTESİ

APG	Anahtar Performans Göstergeleri
BIST	Borsa İstanbul
BM	Birleşmiş Milletler
BT	Bilgi Teknolojileri
CDP	Carbon Disclosure Project
CIS	Copper Indium Diselenide Solar Cell
ÇSY	Çevresel - Sosyal - Yönetişim
EPC	Engineering, Procurement and Construction
FV	Fotovoltaik
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
GRI	Global Reporting Initiative
GÜNAM	Güneş Enerjisi Araştırma ve Uygulama Merkezi
GW	Gigawatt
ILO	International Labor Organization
IoT	Internet of Things
I-REC	International Renewable Energy Certificate
ISE	Fraunhofer Institut für Solare Energiesysteme
ISO	International Organization for Standardization
IT/OT	Information Technologies / Operational Technologies
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KAO	Kaza Ağırlık Oranı
KSO	Kaza Sıklık Oranı
kWp	Kilowatt Peak
LCA	Life Cycle Analysis
M^2	Metrekare
MKK	Merkezi Kayıt Kuruluşu
MSCI	Morgan Stanley Capital International
MW	Megawatt
PLC	Programmable Logic Controller
RHRO	Respect Human Rights Organization
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
STEM	Science, Technology, Engineering, Math
SYS	Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TWRE	Turkish Women in Renewables and Energy Network
UDHR	Universal Declaration of Human Rights
YEYKAD	Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği

01 RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilir bir dünya için enerji inovasyonunu destekleyen global bir teknoloji şirketiyiz.

Smart Güneş Teknolojileri olarak faaliyetlerimize başladığımız 2014 yılından itibaren etik, hesap verebilir ve sorumlu yönetim anlayışıyla yüzümüzü güneşe dönerek faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Enerji sektörüne yeni bir vizyon getirmek ve bir yeşil enerji şirketi olarak global bir Türk markası yaratmak için çıktığımız yolda, sürdürülebilirlik stratejimizi ve bu alandaki uygulamalarımızı siz kıymetli paydaşlarımızla ilk defa yayınladığımız bu sürdürülebilirlik raporu ile paylaşıyoruz.

Raporumuzda, sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi ve bu faaliyetlere ilişkin performans detaylarını bulabilirsiniz. 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 dönemine ilişkin hayata geçirdiğimiz sosyal, çevresel ve yönetişim alanlarındaki uygulamalarımızı paylaştığımız bu raporumuzun paydaşlarımızla aramızda bulunan güçlü güven duygusunu daha da pekiştirmesini diliyoruz.

Raporumuz Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu sene ilkini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda yer alan veriler dış denetime tabi tutulmamıştır.

Raporumuz ile ilgili görüşlerinizi ve sorularınızı iletmek için **"sustainability@smartsolar.com.tr"** adresine e-posta gönderebilirsiniz.

02 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yılını büyük bir heyecanla kutlayacağımız 2023 yılı, maalesef ülkemizi derinden sarsan elim bir deprem felaketi ile başladı. Kayıplarımızın telafisi mümkün olmasa da felaketin açtığı büyük yara ve ağır tahribatın izlerini birlik, beraberlik ve dayanışmayla siliyoruz.

Ülkemizdeki faaliyetlerimize 2014 yılında ilk Güneş Enerjisi Santralimizi (GES) kurarak başladık. Güneşin yüzyılının başladığının bilinciyle güneş enerjine ve yenilenebilir enerji teknolojilerine odaklanarak, 2017 yılında Gebze'de ilk güneş paneli üretim tesisimizi faaliyete geçirdik. Ülkemizin sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmasına destek olmak amacıyla çıktığımız yolda sadece Türkiye'nin değil Avrupa'nın da önde gelen güneş teknolojisi firmalarından biri haline geldik. 2022 yılı, "Yüzümüzü Güneşe Döndük" temasıyla yapılandırdığımız 2023-2027 Stratejik Belgemizin de dayandığı önemli bir dönüm noktası oldu. 2022 yılının ilk çeyreğinde, toplam 101.755 yatırımcıdan aldığımız 9,5 kat talep ile gerçekleşen halka arzımız sonrasında, Borsa İstanbul'da gördüğümüz yüksek talep ve işlem hacmi başarısı ile aynı yıl içinde önce BIST 100, akabinde BIST 50 şirketleri arasına girmeye hak kazandık.

2022 yılı aynı zamanda Şirket olarak sürdürülebilirlik alanında da sistematik adımlar attığımız bir yıl oldu. Sürdürülebilirlik ve çevresel, sosyal, yönetişim (ÇSY) alanlarında en iyi uygulamaları geliştirmeyi, bu uygulamaların Şirket çapında benimsenip yaygınlaştırılmasını hedefledik. Sürdürülebilirliği ÇSY boyutlarıyla bir iş modeli olarak yapılandırmak üzere Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) Projemize başladık ve Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Bu komite koordinasyonunda; ÇSY, sürdürülebilirlik, iklim hedefleri, döngüsel ekonomi, tedarik zinciri ve iş etiği konularında sektörde öncü olmak amacıyla yola çıktık.

Ülkemizin enerji alanındaki dönüşümüne katkıda bulunmak ve yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak için 'Hidrojen' enerjisi konusunda da harekete geçiyoruz. Smart Holding ortaklığıyla kurduğumuz "Smart Yeşil Hidrojen Teknolojileri A.Ş." ile ülkemizin yüksek güneş enerjisi potansiyeli, güçlü endüstriyel altyapısı ve yetkin iş gücü ile küresel hidrojen pazarında etkin rol oynamak hedefindeyiz. Akıllı Şehircilik ve Yeşil Mobilite konularında çalışmalar yürütmek üzere, Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı olarak "Smart Solargize Yeşil Mobilite Enerji A.Ş."yi kurduk ve bu çatı altında Solargize markasını yarattık. I-REC sertifikalı güneş enerjisi santrallerimizden sağlanacak yeşil enerjiyi kullanarak geliştirdiğimiz elektrikli araç şarj ağımızla, sayıları gün geçtikçe artan elektrikli araç sahiplerinin ihtiyaçlarına çevre dostu bir yaklaşımla hizmet vermeye devam ediyoruz. Özetle enerjide yeşil dönüşümü sağlamak adına tüm gücümüzle ve global vizyonumuzla yolumuza kararlılıkla devam ediyoruz. İklim değişikliği, pandemi ve Rusya Ukrayna savaşı; iş dünyasını, ülke yönetimlerini, enerji, teknoloji ve ekonomi politikalarında yeni stratejilere yönlendirirken, iklim değişikliği, tedarik zinciri yönetimi, dijitalleşme gibi konular enerji ve enerji teknolojisi sektörünü tüm dünyada farklı bir eksene taşımaktadır. Smart olarak bu dönüşümü gerçekleştirecek azime, vizyona, insan kaynağına ve motivasyona sahibiz. 2023-2027 stratejimizi 2023 yılında siz değerli paydaşlarımızla paylaşacağız.

İlk defa yayınladığımız bu raporla sürdürülebilirlik alanında önemli bir hedefimizi gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Smart olarak yeşil enerji dönüşümüne öncülük ediyoruz. Ülkemizin ve insanımızın Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında daha kalkınmış ve yeşil bir geleceğe ulaşabilmesi için teknolojiye dayalı değer üretmeye devam edeceğiz. Başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza Şirketimiz adına teşekkür ediyor ve ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu keyifle okumanızı diliyorum.

Saygılarımla,

HALİL DEMİRDAĞ
Yönetim Kurulu Başkanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Smart Güneş Teknolojileri olarak sürdürülebilirlik ve ÇSY vizyon, hedef, strateji ve faaliyetlerimizi özetlediğimiz ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Biz enerjinin daha temiz ve karbonsuz üretilebilmesi için teknoloji üreten, dinamik, esnek, odağında önce insan, toplum, çalışanlarımız ve paydaşlarımızın olduğu yeşil, temiz, karbonsuz ve sürdürülebilir ürünler üreten bir enerji teknoloji şirketiyiz. Bu rapor yayınladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporu olduğundan Smart olarak öncülük ettiğimiz yeni enerji dünyasına ve ajandasına nasıl gelindiğine biraz değinmek isterim:

Artan nüfusun en temel ihtiyaçlarının doğadaki eko-dengeyi tahrip etmeden karşılanması gerekliliği pandemide bir kez daha tecrübe edildi. 2015 Paris İklim Anlaşması ile iklim değişikliği konusunda bağlayıcı eylem planı ve hedefler belirlenmesi beklenirken yaşanılan pandemi sadece iklim değişikliği için değil içinde dijitalleşme ve tedarik süreçlerinin de yer aldığı daha kapsamlı yeni bir ajanda, başka bir ifadeyle "yeni bir normal" ortaya çıkardı. 2030 yılında tüm dünya ülkelerinin asgari kalkınma düzeyine ulaşması amacıyla belirlenen 17 hedeften oluşan "Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" Covid-19 pandemisi sonrası daha da önem arz etmeye başladı.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, üretim ve hizmetlerde dijitalleşme, imalat sanayiinde teknolojik dönüşüm ve küresel ekonomide verimlilik artışı sağlamaya yönelik yeni eğilimler ortaya çıktı. Pandemide üretim süreçlerinin ve ülkeler arasındaki ticaretin sekteye uğraması bir arz şokuna ve tedarik zinciri aksamalarına yol açtı. Uzak mesafedeki bir ülkeye aşırı bağımlılığın yarattığı riskler, değer zincirlerinin uzamasının yarattığı ilave maliyetler ve verimsizlik, uzun mesafe kaynaklı karbon emisyon salınımları gibi ek sosyal ve çevresel maliyetleri oluşturdu.

Diğer taraftan, iklim değişikliği, dijitalleşme, tedarik zinciri gibi sürdürülebilirlik konularının finans dünyası tarafından daha farklı önemsendiğini gözlemliyoruz. Çevre ve sürdürülebilirlik yönetim sistemleri-politikaları, kredilendirme süreçlerine dahil edilen çevresel ve sosyal derecelendirme sistemleri, tedarik zinciri güvenliği, iş etiği ve kredilendirmeye konu sektör ve firmanın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları açılarından haritalandırılması gibi birçok yeni kriter artık kredi verme-kullandırma süreçlerinde yer alırken, bu konular finans sektöründe ana akım haline gelmiş bulunmakta ve yeşil temalı kredi ve diğer finansman araçlarının payını da artırmaya devam etmektedir.

Tüm bu riskleri ve olası maliyetleri, yeni kural setlerini daha iyi yönetebilmek için bir bütün olarak yakından takip ettik ve ediyoruz. Yeni ajandanın farkındayız, süreçlerimizi, stratejimizi ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm bu dinamikleri dikkate alarak kurguluyoruz ve yeniden yapılandırıyoruz.

Smart olarak faaliyet gösterdiğimiz enerji sektöründe, Rusya-Ukrayna savaşı akabinde enerji arz güvenliğinin, iklim değişikliğini de dikkate alarak, yeşil ve karbonsuz şekilde sağlanmasının yanı sıra ülkelerin ve bölgelerin enerji ve enerji ekipmanları üretiminde kendi kendine yeter olabilmesi de öncelik kazanmıştır. Bu durum enerji sektörünü, ekonomik ve sosyal politikaların uygulanması noktasında, iklim değişikliği konusunun odağına yerleştirirken, güçlü uluslararası hedefler ve taaahhütler de ortaya koyan yeni enerji vizyonları oluşturmuştur. Avrupa Birliği (AB) doğalgaz bağımlılığını azaltmak için Yeşil Mutabakat Hedefleri çerçevesinde agresif bir şekilde güneş, rüzgar ve hidrojen enerjisi hedefleri belirlemiş, enerji konusunda tamamen kendine yeterli kıta olabilmek için AB Yenilenebilir Enerji Planında 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini 1236 GW'a çıkarmayı hedeflemiş ve bu doğrultuda sürdürülebilir, yeşil ve bağımsız bir enerji arzı için yüksek yatırım bütçesi açıklamıştır. ABD ise enerji güvenliği ve iklim değişikliği konusunu Avrupa gibi bir arada ele alarak "IRA: Inflation Reduction Act, Enflasyon Azaltma Yasası" içinde yapılandırmıştır. ABD, başta güneş olmak üzere temiz enerji makine teçhizatını da ülke içinde üretmeyi planlamakta, bu konuda diğer ülkelere olan bağımlılığı azaltmak istemektedir.

Smart olarak yukarıda bahsettiğim tüm yeni iş normallerinin, diğer ifadeyle yeni enerji ajandasının ve güneş enerjisinin enerji dönüşümünde(sadece elektiriğin değil toplam enerji tanımının yeşil olması, tüm enerjinin yeşil elektrifikasyonu) üstlendiğimiz rolün önemini biliyoruz. Dünyada ve ülkemizde bu konuların nerelere evrildiğini ve önümüzdeki yıllarda bu bağlamda iş dünyasını nelerin beklediğini yakından takip ediyoruz. Smart olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, hedeflerimizi, 2040 Net Sıfır Yol Haritamızı, dijitalleşme, tedarik zinciri ve iş etiği normlarımızı tüm bu dinamikleri dikkate alarak oluşturuyoruz.

Smart Güneş Teknolojileri olarak orta ve uzun vadeli strateji belgemizi oluşturduk. İç ve dış paydaşlarımızı saptayarak sürdürülebilirlik önceliklendirme çalışmamızı tamamladık. Sürdürülebilirliğin ve iklim değişikliği yönetiminin odağında olan yeşil teknoloji şirketi olarak 2030 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları için kurumsal önceliklendirme çalışmamıza nihai halini verdik. Bu kapsamda; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, Sorumlu Üretim ve Tüketim ve İklim Eylemi bizim için öncelikli başlıklardır. Sürdürülebilirlik kapsamındaki ilgili tüm politika dokümanlarımızı hazırlayarak tüm paydaşlarımızla paylaştık. Genel Merkez, Gebze, Dilovası ve Aliağa Tesislerini de kapsayacak şekilde entegre bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi yapılandırdık, ilgili prosedür ve süreçleri tanımladık. Sürdürülebilirlik yönetim sistemini, Yönetim Kurulu sahipliğinde, Sürdürülebilirlik Komitemiz koordinasyonunda tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde kurguluyoruz. 2022 yılı tüm bu projelere başladığımız yıl oldu, 2023 ve 2024 yıllarına ilişkin planlarımız üzerinde yoğun olarak çalışıyoruz. Sizlere sunacağımız bir sonraki Sürdürülebilirlik Raporumuzda paylaşacaklarımız için şimdiden çok heyacanlıyız.

Smart olarak yeşil enerji dönüşümünün öncülüğünü yaparken; ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına, toplumumuza, paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza pozitif değer yaratmak en önemli ilkemizdir. Bizi ulusal ve küresel arenada güçlü ve etkili bir oyuncu, tercih edilen iş ortağı, güvenilir bir organizasyon mertebesine taşıyan en önemli unsurların tüm paydaşlarımıza karşı duyduğumuz sorumluluk anlayışı, uzun vadeli değer yaratma tutkusu ve yönetim yaklaşımımızın merkezinde konumlandırdığımız sürdürülebilirlik yaklaşımımız olduğuna inanıyoruz.

Bu durum bize bir taraftan gurur verirken diğer taraftan da yaptıklarımızı çok daha iyi yapma ve bir dünya şirketi olma yolunda ilerlerken sürdürülebilirlik, iklim hedeflerimiz, dijitalleşme, tedarik zinciri ve iş etiği konularında mükemmellik seviyesine en kısa sürede ulaşma sorumluluğu vermektedir.

Smart Güneş Teknolojileri ve Sürdürülebilirlik Komitemiz adına sürdürülebilirlik stratejimiz, ÇSY gündemimiz, hedeflerimiz, performans sonuçlarımız ve iyi uygulamalarımızın yer aldığı 2022 yılını kapsayan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Siz kıymetli paydaşlarımıza keyifli okumalar dilerim.

Saygılarımla,

Hülya KURT
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı

04 SMART GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ HAKKINDA

2014 yılında İstanbul'da kurulan Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim San. ve Tic. A.Ş. (Smart Güneş Teknolojileri) yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren global bir teknoloji şirketidir. Sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesi yolunda üstlendiği misyon çerçevesinde, inovatif çözümler geliştirerek enerji üretiminin yenilenebilir kaynaklarla sağlanması ve bu sayede sera gazı emisyonlarının azaltılması yönünde faaliyetler gerçekleştirmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri Fotovoltaik (FV) modül üretimi ve güneş enerjisinden elektrik üretimine yönelik çatı ve arazi projeleri için anahtar teslim kurulum hizmetlerinden oluşan iki ana iş kolunun yanı sıra yeşil hidrojen, depolama sistemleri ve elektrikli araç şarj istasyonları gibi alanlarda ticari iş ortaklarına güneş enerjisi çözümleri sunarak enerji sektörünün düşük karbon hedefine ulaşmasına yönelik entegre çözümler geliştirmektedir. Sahip olduğu bu yetkinlikler ile kısa sürede güneş enerjisi alanında faaliyet gösteren global şirketler arasına giren Smart Güneş Teknolojileri; Gebze'de 23.500 m², dilovası'nda ise 10.000m² alan üzerinde kurulu üretim tesisleri, Almanya,Ukrayna, İspanya ve Hollanda'da bulunan ofisleri ile faaliyetlerini yürütmektedir.

Şirket, 2023 yılında faaliyete geçecek Aliağa FV Hücre ve Panel Entegre Üretim Tesisi yatırımı kapsamında toplamda 58.309 m² alan üzerinde yeni yatırımlarına devam etmektedir. Bu yatırımlar tamamlandığında, 2024 yılı 4. Çeyrek itibari ile yıllık güneş paneli üretimi kapasitesinin 2.9 Gigawatt (GW), hücre üretim kapasitesinin ise

2 GW'a ulaşması beklenmektedir. Smart Güneş Teknolojileri'nin, 2022 yıl sonu itibarıyla 744 çalışanı bulunmaktadır.

Smart Güneş Teknolojileri, 24 Mart 2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamış olup, 1 Ekim 2022 tarihinden itibaren BIST100 Endeksi'nde, 2023 yılı itibarıyla da BIST50 Endeksi'nde yer almaya başlamıştır.

Kilometre Taşları

2014

- Smart Güneş Teknolojileri, İstanbul'da kuruldu.
- Türkiye'de ilk GES kurulumu tamamlandı.
- Romanya'da ilk çatı projesi gerçekleştirildi.

2015

- Türkiye'de toplam 15 MW kapasiteli proje onayı alındı.
- İlk CIS Cam-Cam panel projesi kurulumu tamamlandı.

2016

- Smart Güneş Teknolojileri Gebze'de 23.500 m² alanda fabrika inşaat sürecini başlattı.
- Smart Güneş Teknolojileri, FV hücre üretiminde güneş enerjisi sektörünün önde gelen global şirketlerinde SUMEC Grup ile stratejik iş birliği imzaladı.

2017

- Gebze'de kurulu güneş paneli fabrikası 420 MW kapasite ile üretime başladı.
- Dünyanın 2. büyük CAM-CAM panel GES projesinin kurulumu tamamlandı.

2018

- FV panel üretim kapasitesi 800 MW'a yükseltildi.
- Bifacial ve Half-Cut panellerinin üretimine başlandı.

2019

- Almanya ve Ukrayna ofisleri açıldı.
- Holding yapısına geçildi.

2020

- Gebze fabrikasının FV panel üretim kapasitesi 1.200 MW'a yükseltildi.

2021

- Düşük karbonlu panel üretimi için hücre yatırımı kararı alındı ve projelendirme çalışmalarına başlandı.
- Panel üretiminden kaynaklı karbon emisyonu sıfırlanarak I-REC Sertifikası alındı.

2022

- Smart Güneş Teknolojileri 2022 yılında MSCI Global Small Cap Endeksi'ne girdi.
- Smart Güneş Teknolojileri, 2022 yılında global sektör paydaşları tarafından oluşturulan Joint Forces for Solar tarafından "Solar Şampiyonu" unvanı ile ödüllendirildi.

2022'de Smart Güneş Teknolojileri

Halka arz büyüklüğü
534,7 milyon TL'ye
ulaştı

BORSA İSTANBUL
SMRTG koduyla 2022 yılında BIST 100, yılsonunda BIST 50 Endeksinde yer alan şirketler arasına girdi.

545.250 adet Gebze tesisi
40.000 adet Dilovası tesisi
toplam üretim miktarı
585.250 adet panel

2,2 milyar TL
toplam ciro

238,9 milyon TL
konsolide net kâr

500'den
fazla hayata geçirilmiş proje

87 adet bayi

Toplam FV panel üretim kapasitesi:
1.700 MW

Panel üretiminden kaynaklanan karbon emisyonu
I-REC sertifikası
ile sıfırladı

Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu

Toplam kurulu gücü 96,39 MWp olan
26 EPC projesi
tamamlandı.

744 Çalışan

42 şarj istasyonu
yatırımı için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı desteği almaya hak kazanıldı.

Devreye alınan ilave güneş kapasitesi:
1.437,9 MW

167 milyon TL
Üretim tesisi yatırımları

Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz

Misyonumuz

Yeşil bir gelecek hedefi ve yüksek kalite anlayışı ile ileri teknolojiye dayalı "değer" üreterek yenilenebilir enerjiye yatırım yapmak ve paydaşlarımızın değerlerini gözeterek, sürdürülebilir kalkınmada etki ve farklılık yaratmaktır.

Vizyonumuz

Sunduğumuz yenilikçi yenilenebilir enerji ve teknoloji çözümleri ile değer yaratarak geleceğin şirketi olmaktır.

Değerlerimiz

- Yenilikçilik
- Sürekli Gelişim
- Çözüm Odaklılık
- Tutku
- Ortak Akıl
- Sosyal Sorumluluk
- Kalite Anlayışı
- Çeviklik
- Sürdürülebilirlik

Smart Güneş Teknolojileri olarak her adımımızı bize yol gösteren çalışma değerlerimiz doğrultusunda atıyor, geleceğe güvenle yürüyoruz. İç ve dış paydaşlarımıza en iyiyi sunma vizyonuyla gerek sektörümüze gerek ülkemize katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Başarı Anahtarlarımız

Kalite Anlayışı
Kaliteyi bir bütün olarak ele alıyor, panel üretiminden sevkiyata kadar tüm faaliyetlerimizi yüksek standartlarda kalite anlayışımızla gerçekleştiriyoruz. Müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımımızın bir çıktısı olan kalite anlayışımız sayesinde ürün ve hizmetlerimizin, beklentiyi her zaman aynı standartlarda karşılayacağının garantisini veriyoruz.

Değer Mühendisliği
Tüm süreçlerimizin optimum düzeyde verimlilikte yürümesi için üretimden kuruluma değer mühendisliği anlayışıyla çalışıyoruz. Bu anlayışla performans, kalite ve maliyet üçgenini mükemmelleştirecek bir mühendislik stratejisi geliştirerek sektöre değer katan bakış açımızı ortaya koyuyoruz. Gelecek için "değer" üretiyoruz.

05 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı

Smart Güneş Teknolojileri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyumu ilke edinmiş etkin ve şeffaf yönetim yapısıyla, hedeflerine ulaşmak üzere sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre etmektedir. Yönetim Kurulu, yönetişimden sorumlu en yüksek organ olarak deneyimli ve farklı alanlarda uzmanlığa sahip üyelerden oluşmakta olup, Şirket'in stratejik karar alma süreçlerinde aktif rol oynamaktadır. Halka açık bir şirket olan Smart Güneş Teknolojileri'nin Yönetim Kurulu 11 üyeden oluşmaktadır. 2022 yılı içerisinde Yönetim Kurulu'nda 4 bağımsız üye görev almıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı, şirketin sevk ve idaresinden sorumlu olmasının yanı sıra şirketin sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak yönetilmesinden de birinci derecede sorumludur. Yönetim Kurulu üyelerinin çıkar çatışmasına sebep olabilecek faaliyetleri incelenmekte ve şirket genel kurulunda ortakların bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin ilişkili taraf işlemleri bağımsız denetime tabi tutularak gerçekleştirilen işlemlerin uygunluğu denetlenmekte ve raporlanmaktadır. Süreklilik gösteren ilişkili taraf işlemleri için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayı gerekmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum odağında 3 adet komite kurulmuştur. Söz konusu komiteler; Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'dir. Bu komitelere ek olarak Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin mevzuat uyarınca kurulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri ise Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yürütülmektedir. Şirket'te ayrıca, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Komite tarafından gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde Smart Güneş Teknolojileri 2022 yılında ilk Sürdürülebilirlik Politikalarını yayınlamıştır

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçelerini ve bu ilkelere tam olarak uymama sebebiyle meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmek üzere kurulmuştur. Komite, başkan ve dört üye olmak üzere toplamda beş kişiden oluşmaktadır.

Gerekli aralıklarla toplanan Komite, kendisine tanımlanan görevler doğrultusunda 2022 yılında Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ ile düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu denetlemiştir. Bunun yanında uygulanamayan ilkelerin nedenlerini araştırmış ve tam uygulamama sonucu gelişen uyumsuzlukları belirleyerek iyileştirici önlemler almıştır.
Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmektedir. Bu görevler kapsamında Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların belirlenmesi ve değerlendirilmesi konularında Komite, Yönetim Kurulu'na destek olmaktadır.

Yönetim Kurulu hakkında daha detaylı bilgi almak için web sitemizin **Yatırımcı İlişkileri** sayfasını ziyaret edebilir ve **Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu**'nu inceleyebilirsiniz.

Yönetim Kurulu

Halil Demirdağ
Yönetim Kurulu Başkanı

1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Halil Demirdağ, girişimci yönüyle profesyonel iş yaşamına üniversite eğitimi esnasında tüketim malları üzerine uluslararası ticaret çalışmaları yaparak başlamıştır. Lisans eğitimi sonrasında çalışma hayatına (1996- 2006), aile şirketi olan Everest Group Şirket'in kurucusu ve CEO'su olarak devam etmiştir.

2009 yılının nisan ayında güneş enerjisi projeleri ve güneş enerjisi teknolojilerine yatırım yapmak üzere Sofya'da Smart Güneş Teknolojileri Enerji Yatırım Şirketi'ni kuran Halil Demirdağ, çok sayıda uluslararası güneş enerjisi yatırım projesinin gerçekleşmesine ve uluslararası ortaklıkların kurulmasına öncülük etmiştir. Smart Güneş Teknolojileri'nin yatırımcı kimliği ve GES projelerine sağlamış olduğu anahtar teslim kurulum hizmetleriyle güneş enerjisi sektöründe sürdürdüğü faaliyetlerine, Smart Güneş Teknolojileri firmasıyla kısa sürede yerli fotovoltaik güneş paneli üretimini de ekleyerek uluslararası arenadaki inovatif yatırımlarının dikkat çekmeye başlaması ve kurmuş olduğu stratejik ortaklıklar vesilesiyle başta Türkiye olmak üzere, Bulgaristan, Romanya, Yunanistan, Almanya, İsviçre ve Ukrayna'da grup ofislerinin kurulmasına öncülük etmiştir. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam eden Halil Demirdağ, ileri derecede İngilizce ve Bulgarca dil bilgisine sahiptir.

Hakan Akkoç
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

İstanbul Erkek Lisesi 1990 yılı mezunudur. İstanbul Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesini 1996 yılında almıştır. Hakan Akkoç, girişimci yönü ve global ticarete olan ilgisinin teşviki ile 1992- 1994 yıllarında birçok kez Tayvan'a ziyaretler gerçekleştirerek otomotiv yedek parça ithalatı üzerine aile şirketi için Tayvan ile uzun vadeli ticari ilişkiler kurmuştur. Kariyerine 1996 yılında başlamış olup, kurucu ve CEO olarak Autodinamik Ltd (Sofya-Bulgaristan) şirketinde otomotiv yedek parça ithalatı ve dağıtımı üzerine Sofya'da 30 metrekarelik perakende mağazasında faaliyetlerine başlayan şirketini kısa süre içerisinde 120.000 farklı ürünle 3.000 alıcıya ulaşan düzenli bir müşteri listesine ve 6.900 m^2'lik yeni bir depoya yükseltmiştir. Online ticaret altyapısıyla Almanya, İtalya, İspanya başta olmak üzere Brezilya ve Çin'e uzanan ticari çalışmalarıyla kümülatif cirosunu 50 milyon ABD dolarının üzerine çıkarmıştır. Mayıs 2007 tarihinde başladığı Bulgaristan'daki yatırım projelerine ek olarak Nisan 2009 yılından itibaren Smart Güneş Teknolojileri Grup ile (Sofya-Bulgaristan) farklı GES projelerine yatırımcı olarak imza atmıştır. 2016 yılında Smart Güneş Teknolojileri Grubu'na katılan Akkoç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. İleri derecede İngilizce, Almanca ve Bulgarca dil bilgisine sahiptir.

Havva Köroğlu
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

2001 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversite sürecinde yer aldığı `Yeraltı Maden Tesisi Jeolojik Kat Planı Oluşturma Projesi' kapsamında yürüttüğü çalışmalar ile hem çalıştığı şirkette hem de İTÜ'de ödül almıştır.

Mezuniyetinin hemen ardından profesyonel iş hayatına atılan Köroğlu, farklı sektörlerde satış ve dış ticaret operasyonları yürütmüştür. Özellikle tekstil sektöründe kazandığı bilgi ve tecrübe birikim ile 26 yaşında İspanyol tekstil şirketi Scor Equip S.L.'nin Türkiye Ülke Müdürlüğü görevini başarıyla yürüten Havva Köroğlu; İnşaat, Aydınlatma, Kağıt ve Enerji sektöründe faaliyet gösteren pek çok firmada yöneticilik yapmış ve 2015 yılında ise profesyonel hayatına enerji sektöründe devam etme kararı almıştır.

Kurucusu olduğu Seg Elektrik şirketi ile Güneş Enerjisi Sektöründeki EPC şirketlerine yönelik projelendirme, mobilizasyon, cctv, zayıf akım ve inşaat işleri gibi pek çok alanda çözüm ortağı olmuştur. 2018 yılında Smart Holding'e katılan Havva Köroğlu, Smart Güneş Teknolojileri'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Holding bünyesindeki tüm şirketlerde kadın istihdam oranının yükselmesi için büyük emek veren Köroğlu'nun, çeşitli mesleki, sosyal, vakıf ve derneklerde de üyeliği bulunmaktadır. Köroğlu, iyi derecede İngilizce bilmekte olup, evli ve iki çocuk annesidir.

Borga Karagülle
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

L'université Américaine de Paris Uluslararası İşletme Bölümü'nden lisans derecesini 2000 yılında almıştır. Kariyerine Petrol alanında faaliyet gösteren Multimed Group Corporation'da Üretim Müdürü Asistanı olarak başlamıştır. 2000-2004 yılları arasında aynı grup şirketinde Uluslararası Ticaret Müdürü olarak görev almıştır. Ardından Renovatio Group' a "İş Geliştirme Müdürü" olarak görev alan; 2010 yılında yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren ET Solutions AG/Mel Solar Energy firmasına transfer olmuştur. 2015 yılında dünyanın en büyük güneş enerjisi firmalarından biri olan ve New York Borsasına kote Rene Sola' da İş Geliştirme Müdürü olarak görev almıştır. 2018 yılında Smart Güneş Teknolojileri grubuna katılan Karagülle, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi ve Smart Güneş Teknolojileri'nin Almanya'daki Smart Solar Technology GmbH Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. İleri derecede İngilizce ve Fransızca dil bilgisine sahiptir.

İhsan Şafak Balta
Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1989 yılında mezun olmuştur. Avukatlık stajını İstanbul Barosu'nda tamamlamış olup, İstanbul Barosu'na kayıtlı olarak serbest avukatlık yapmaktadır. 2002-2017 yılları arasında bankacılık ve finans sektöründe hukuk departmanlarının yöneticiliğini yapmıştır. Yurt içinde ve yurt dışında faaliyet gösteren finans ve reel sektör şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde bulunmuştur. Çeşitli mesleki, sosyal, vakıf ve derneklerde üyeliği bulunmaktadır.

Filiz Avşar Aktaş
Yönetim Kurulu Üyesi

2003 yılında Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2023 yılında Sabancı Üniversitesi Enerji Teknolojileri ve Yönetimi bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 2006-2011 yılları arasında dış ticaret ve uluslararası lojistik sektörlerinde Operasyon Müdürü olarak çalışmıştır.

Ek olarak, 2012-2015 yılları arasında Ekonomi Bakanlığı tarafından yürütülen kümelenme projelerinde Proje Koordinatörü olarak görev almıştır.

2019 yılında Smart Güneş Teknolojileri'nde Ar-Ge ve Devlet Teşvikleri Uzmanı olarak kariyerine başlamış olup, 2020-2022 yılları arasında Genel Sekreter pozisyonunda bulunmuştur. 2021 yılından bu yana yönetim kurulu üyesidir. Şu anda Şirket bünyesinde Başkanlık Ofisi ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü olarak görev almaktadır. Evli ve bir çocuk annesi olan Aktaş, iyi derecede İngilizce dil bilgisine sahiptir.

Cem Nuri Tezel
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans derecesini Marmara Üniversitesi Maliye bölümünden mezun olarak tamamlayan Nuri Tezel, lisansüstü eğitimine Leeds Üniversitesi'nde işletme yüksek lisansı (MBA) yaparak devam etmiştir. Mesleki kariyerine 1996 yılında Arthur Andersen İstanbul Denetim Bölümünde başlayan Tezel, sonrasında Ernst&Young'ta Kıdemli Müdür ve Sabancı Holding'te İç Denetim Müdürü olarak iş hayatına devam etmiştir. 2005-2007 yıllarında Enka Pazarlama'da Finans Direktörü olarak kariyerine devam eden Nuri Tezel, 2008-2021 yılları arası Sabiha Gökçen Havalimanı, Soyak Holding, Assan Alüminyum ve Borsa İstanbul'da işlem gören Aksa Enerji şirketlerinde CFO'luk görevinde bulunmuştur. İSMMMO üyesi, Kurumsal Risk Yönetim Derneği (KRYD) kurucu üyesi ve 2017-2018 yıllarında DEİK Bahreyn İş Konseyi üyesi görevinde bulunmuştur. CFO olarak görev aldığı 2016, 2018 ve 2020 yıllarında Fortune Türkiye tarafından, "En Etkin 50 CFO" arasında gösterilmiş olup, finans alanında pek çok uluslararası seminere konuşmacı olarak katılım sağlamıştır.

Cem Nuri Tezel 2022 tarihi itibarıyla Şirket'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. İngilizce ve Almanca dil bilgisine sahiptir.

Prof. Dr. Mustafa Kemal Yılmaz
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1985 yılında Galatasaray Lisesi'ni bitirmiştir. 1990 yılında Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1993 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce Finansman-Muhasebe Yüksek Lisans Programını tamamlamıştır. 1991-1994 yılları arasında T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı, Banka ve Kambiyo Genel Müdürlüğü'nde uzman olarak görev yapmıştır. 1994 yılında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda görev yapmaya başlamıştır. 1998 yılında Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü, Bankacılık ana bilim dalında doktor unvanını, 2004 yılında ise Finans-Muhasebe ana bilim dalında Doçent unvanını almıştır. 1994-2005 yılları arasında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Vadeli İşlemler Piyasası'nda ve 2006-2007 yılları arasında Risk Yönetim Müdürlüğü'nde uzman olarak, 2007-2011 yılları arasında ise Özel Kalem Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006 Kasım-Aralık döneminde İslam Kalkınma Bankası'nın temsilcisi olarak Tahran Metal Borsası ile İran Tarımsal Ürün Borsası'nda, 2007-2013 yılları arasında da Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Sermaye Piyasası Sektör Meclisi'nde Danışman olarak görev almıştır. 2012-2016 yılları arasında Borsa İstanbul Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Yılmaz, 2012-2013 yılları arasında Takasbank Yönetim Kurulu Üyesi, 2015-2016 yılları arasında Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, 2013-2016 yılları arasında ise MKK Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2017 yılından itibaren İbn-i Haldun Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde Profesör unvanıyla öğretim üyesi ve Fakülte Dekanı olarak görev yapmakta olup, evli ve 2 çocuk sahibidir.

Hülya Kurt
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1997 yılında Marmara Üniversitesi'nde İşletme Sertifika programını tamamlamış olup, 2000 yılında Koç Üniversitesi'nden İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) almaya hak kazanmıştır. İş hayatına Eczacıbaşı Vitra Seramik Firmasında Ar-Ge ve Proje Mühendisi olarak başlamıştır. 1995 yılında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, Mühendislik Bölümü'nde Proje Mühendisi Uzmanı olarak göreve başlamış, farklı pozisyonlarda görev aldıktan sonra 2008 yılından itibaren bölüm sorumlusu Müdür olarak devam etmiştir. Aynı zamanda, bankanın 2006-2016 yılları arasında Çevre ve Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü görevini de yürütmüştür. 2011 yılında TSKB bünyesinde sürdürülebilirlik alanında bir danışmanlık firması, Escarus -TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.'nin kurulmasına önderlik yapmıştır. 2011-2015 yılları arasında, TSKB Mühendislik Müdürlüğü ve TSKB Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü'nün yanı sıra icradan sorumlu olarak Escarus Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini de yürüten Kurt, 2016 yılında Escarus Genel Müdürlüğü'ne atanmıştır. 2009-2016 yılları arasında Türkiye Bankalar Birliği Sürdürülebilir Kalkınma Finans Sektörünün Rolü konulu Çalışma Grubu'nun Başkanlığı'nı yürütmüş, bu dönemde bankacılık sektörü için Sürdürülebilirlik Kılavuzu projesinin hazırlanmasına öncülük etmiştir. TÜSİAD Finans Çalışma Grubu ve BIST Sürdürülebilirlik Platformu Üyeliklerinin yanı sıra, TSKB Yeşil Tahvil projesinin de Sürdürülebilirlik Danışmanlığı'nı yapmıştır. Kalkınma Bakanlığı adına gerçekleştirilen Türkiye'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Projesi'nin Koordinatörlüğü de Sn. Kurt tarafından yürütülmüştür. İklim değişikliği, sürdürülebilir kalkınma yönetişimi, iklim değişikliğinin finansman, yeşil ekonomi, enerji ve enerji dönüşümü alanlarında tecrübe sahibidir.

Meliha Seyhan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yıldız Teknik Üniversitesi Muhasebe ve Anadolu Üniversitesi İşletme lisans mezunu olup, yüksek lisansını Sabancı Üniversitesi Executive MBA programında tamamlamıştır. ABD'de MIT Üniversitesi'nde "Liderlik ve İnovasyon" sertifika programına katılmıştır. Meliha Seyhan profesyonel iş hayatına, 1991 yılında Gillette A.Ş.'de maliyet muhasebesi biriminde başlayıp, 2005 yılına kadar Türkiye, Balkanlar ve Medex Hub Bölgesi Fabrika Kontrolörü, Finansal Analist, Raporlama ve Maliyet Muhasebesi Müdürü görevlerinin yanı sıra, Gillette tarihinin en büyük finansal raporlama sistem projesi olan Rönesas projesinde, Türkiye, Balkanlar ve Medex Hub ülkelerinin ABD Boston'da Proje liderliğini yapmıştır. 2005 yılında The Gillette A.Ş.'nin, Procter & Gamble tarafından satın alınmasıyla beraber, P&G'ye katılarak, Sistem Basitleştirme Müdürü, Müşteri İş Geliştirme Finansal Takım Müdürü, Kurumsal Muhasebe Grup Müdürü, İç Kontrol ve Satın Almadan Ödemeye Grup Müdürü pozisyonlarında çalışmıştır.

2010 yılında kurumsallaşma çalışmalarına hız veren Lila Group bünyesinde ilk kez açılan CFO pozisyonunda işe başlamıştır. Bu dönemde şirketin mali işler biriminin sistemsel, yapısal ve organizasyonel olarak değişim ve dönüşümüne liderlik etmiş, 2017 yılında sorumluluklarına Bilgi Teknolojileri bölümü de ekleyerek dijital dönüşüm için organizasyon yenileme çalışmalarının başında bulunmuştur.

18 yıllık global şirket tecrübesiyle, 11 yıllık Türkiye'de hızla büyüyen ve kurumsallaşmasında rol aldığı Lila Group'tan 2021 Haziran sonunda ayrılarak, ANKA Bütünsel Yönetim Danışmanlığı Limited Şirketi'ni kurarak şirketlere yönetim ve finans danışmanlığı hizmeti vermeye başlamıştır. TKYD ve LEAD Network Türkiye, Türkonfed, Fütüristler Derneği gibi STK'ların aktif üyesi olan Meliha Seyhan perakende sektöründeki kadın yöneticilere mentörlük yapmakta, ayrıca "Etik Liderler Akademisi" kapsamında birçok üniversitede Finansal Etik dersleri vermektedir.

Bilgün Gürkan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Bilgün Gürkan, İzmir Amerikan Kız Lisesi ardından Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, 1998 yılında INSEAD'da Executive MBA yapmıştır.

İş hayatına 1991'de Suudi Arabistan Amerikan Bankası'nda (Samba Bank) başlayan Gürkan, 1994 yılında geçtiği ABN AMRO Bank'ta 2011 yılına kadar Kurumsal Bankacılık ve Yatırım Bankacılığı Ülke Başkanı görevlerini üstlenmiş, 2011-2015 yılları arasında Standard Bank Kurumsal Pazarlama Bölüm Başkanlığı ve Renoir Yönetim Danışmanlığı Şirketi'nde Ülke Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir.

2016 yılından bu yana Bank of Bahreyn ve Kuwait (BBK) Türkiye Temsilcilik Ofisi'ni kuran ve yönetmekte olan Gürkan, Türkiye'nin önde gelen şirket ve bankalarına Körfez ülkelerinden finansman sağlanmasında etkin rol almaktadır. 2017'de TÜSİAD Körfez Ülkeleri Network ağını kurmaya öncülük eden Bilgün Gürkan, halen TÜSİAD Körfez Network Başkanlığı'nı yürütmektedir.

2020'den beri DEİK Türkiye Bahreyn İş Konseyi'nde Başkanlık görevini devam ettiren Gürkan, Yüzde 30 ve Uluslararası Kadın Forumu'nda Yönetim Kurulu Üyesi ve TEMA mütevelli heyeti görevlerine devam etmektedir. Evli ve 2 çocuk annesi olan Gürkan iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Üst Yönetim

Murat Mert
EPC Başkan Yardımcısı

Lise eğitimini 1999 yılında Vehbi Koç Lisesi'nde tamamlamış olup, 2002 yılında 9 Eylül Üniversitesi Makine-Resim- Konstrüksiyon Bölümünün ardından, 2006 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü lisans derecesinden mezun olmuştur. 2008-2010 yılları arasında Birleşik Arap Emirlikleri'nde 2.000 MW Kombine Çevrim Santrali'nde Saha Mühendisliği görevi, 2010-2016 yılları arasında Alstom Power Şirket'ine sırasıyla Süpervizör ve Şantiye Müdürü görevlerini çeşitli hidroelektrik santrallerinde icra etmesine müteakip, MENAT bölgesinden sorumlu Servis Proje Müdürü görevini üstlenmiştir. 2016 yılı içerisinde Danimarka kökenli EUM adlı firmada rüzgâr santrallerinin kurulumundan sorumlu Proje Müdürü pozisyonunda görev almıştır. 2016-2020 yılları arasında Semi Energy FZCO firmasında Ülke Müdürü ve Projeler Direktörü rolü ile Afrika'da ve Orta Doğu'da toplam 700 milyon avro civarında projeler topluluğunu geliştirerek, yönetim ve işletmesini yapmıştır. Ayrıca Şirket'in enerji bölümünün tüm organizasyon kurulumunu gerçekleştirmiştir. 2021 yılından itibaren Şirket'te EPC Başkan Yardımcısı rolüyle direkt Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yaparak görevini icra etmektedir.

Dr. Papatya Ceylan Sözbir
Teknoloji Geliştirme Başkan Yardımcısı

2002 yılında Pertevniyal Anadolu Lisesi'nden, 2007 yılında Yeditepe Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Fizik Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversitede olduğu süre içerisinde spektroskopi alanında çalışmalar yapmış ve mezuniyetine kadar üç tane makale yayımlamıştır. 2013 yılında Bowling Green State Üniversitesi, Center for Photochemical Science'da yaptığı doktorasını tamamlamıştır. Doktorası süresince güneş hücrelerinin verimliliklerine etki eden elektron transfer dinamiklerini incelemiş ve 6 makale yayımlamıştır. 2013-2014 yılları arasında 3B Telekom Hizmetleri Ltd. Şti.'nde Proje Müdürlüğü yapmıştır. 2014-2015 yılları arasında Enerlab Enerji ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'de danışmanlık görevinde bulunmuştur. 2015 yılında Smart Solar Araştırma Geliştirme Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti Ar-Ge Uzmanı olarak başlamış, 2018 yılında grup şirketi olan Şirket çatısı altında Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmıştır.

Osman Şahin
Satış ve Kanal Yönetiminden Sorumlu Direktör

1990 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İngilizce Uluslararası Yönetim Programı'nı tamamlamıştır. 1992-1994 yılları arasında Telemecanique firmasında satış mühendisi olarak çalışmıştır. 1994-1995 yılları arasında askerlik görevini yedek subay olarak tamamlamıştır. 1995-2010 Tarihleri arasında Schneider Electric firmasında Satış, Pazarlama, Servisler ve Uluslararası Projeler departmanlarında Orta Düzey Yöneticilik dâhil olmak üzere farklı görevlerde bulunmuştur. 2010-2021 tarihleri arasında Bakü; Azerbaycan'da yerleşik olarak Schneider Elektrik'in Orta Asya organizasyonunda, Ülke Genel Müdür Yardımcısı ve Orta Asya Satış Direktörlüğü görevi yapmıştır. Yurt içi ve yurt dışında birçok eğitim programlarına katılmıştır. En son 2015 yılında Singapur Management Üniversite'sinde Gelişim İçin İlham Veren Liderler Programını tamamlamıştır. Halen Şirket'te Satış ve Kanal Direktörlüğü görevini yürütmekte olup, evli ve 1 çocuk sahibidir.

Yaşar Esen
Proje Geliştirme ve Güneş Enerjisi Proje Yatırımlardan Sorumlu İş Geliştirme Direktörü

Yaşar Esen, 2008 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden ve ardından Anadolu Üniversitesi, İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2008 yılında güneş enerjisi sektöründe çalışmaya başlamıştır. Sonrasında güneş, rüzgâr, hidro ve jeotermal projeleri geliştirmiş ve kojenerasyon tesis kurulumunu yönetmiştir. Bu süre zarfında bir dönem İtalya'da şantiye yönetmiştir. Askerlik sonrası enerji sektöründe farklı firmalarda çalışmış, 2012-2014 yılları arasında 385 MW Güneş Enerjisi ve 250 MW Rüzgâr Enerjisi projesi geliştirmiştir. 2014 yılı itibarıyla Güneş Enerjisi sektörünün dünyadaki en büyük şirketlerinden, Hanwha QCELLS'de İş Geliştirme Müdürü olarak çalışmış ve toplam yaklaşık 185 MW Güneş Enerjisi proje portföyünü baştan sona geliştirmiş ve yatırımların gerçekleşmesini sağlamıştır. 2017 yılında girişimci olarak enerji ve finans alanında faaliyetlerde bulunduktan sonra, 2018 yılında globalde büyük Güneş Enerjisi şirketlerinden bir başkası olan, ReneSola şirketinde İş Geliştirme Müdürü olarak çalışmıştır. Yaklaşık 15 yıldır aynı sektörde kariyerine devam etmektedir. Kariyeri süresi boyunca Güneş Enerjisi sektörünün birçok alanında faaliyetlerde bulunmuş ve sayısız projenin yatırıma dönüşmesinde rol almıştır.

Smart Güneş Teknolojileri grubuna 2 yıl önce katılan Esen, Proje Geliştirme ve Güneş Enerjisi Proje Yatırımlardan Sorumlu İş Geliştirme Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politikası ve Hedefleri

"Yüzümüzü güneşe döndük" sloganı ile hareket eden Smart Güneş Teknolojileri, yatırım, mühendislik ve üretim süreçlerinde yüksek teknolojili ürün ve hizmetleriyle sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Türkiye'nin Enerji Dönüşümü ve Yenilenebilir Enerji Sektörünün önemli oyuncularından olan Şirket, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite tarafından sürdürülebilirlik stratejisi oluşturularak hayata geçirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi 07.04.2022 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerinin gözetilmesi, Kurul'ca açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde çevresel, sosyal, kurumsal yönetişim çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, politikaların yürütülmesi ve takibi, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların Şirket faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla kurulmuştur.

Bu stratejinin ilk adımı olarak, sürdürülebilirliğin Şirket'te "iş yapış modeli olarak kurgulanması ve Şirket'in tüm süreçlerine kapsayıcı bir şekilde entegre edilmesi" amacıyla "Smart Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Projesi"ne başlanılmıştır. Smart Güneş Teknolojileri ile aynı alanda faaliyet gösteren dünya çapındaki iyi uygulama örnekleri ve ilgili sürdürülebilirlik standartları dikkate alınarak sürdürülebilirlik yol haritası kurgulanmıştır. Projenin ilk aşamasında tüm şirket faaliyetlerinin "Çevre-Sosyal-Yönetişim (ÇSY)" eksenine taşınabilmesi için Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin kurulumuna başlanmıştır. Yapılan paydaş analizi çalışmasıyla Şirket'in tüm paydaşlarının görüşleri de dikkate alınarak Sürdürülebilirlik Politikaları oluşturulmuştur. Şirketin üretim faaliyetlerine ÇSY konularını entegre etmek üzere ilgili süreçler oluşturularak çalışma ekibi tanımlanacaktır.

Smart Güneş Teknolojileri bünyesinde değer yaratan tüm profesyonellerin günlük operasyonlara ve karar mekanizmalarına ÇSY hedef ve prensiplerini dâhil etmeleri amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin yapısı ve işleyişi ile ilgili kapasite geliştirme eğitimleri düzenlenmesi planlanmaktadır.
Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sürdürülebilirlik önceliklerinden biri de şirketin karbon ayak izinin hesaplanması ve akabinde ISO 14064 Standardının alınmasıdır. Bu kapsamda Şirket'in karbon ayak izinin hesaplanması ve ISO 14064 Sera Gazı Emisyon Envanterleri ve Doğrulaması Sertifikası alınmasına yönelik bir proje yürütülmekte olup, çalışmaların 2023 yılının ilk yarısı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.

Şirket'in bu ilk sürdürülebilirlik raporu Smart Güneş Teknolojileri'nin sürdürülebilirlik faaliyetlerini paydaşlarıyla şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri dâhilinde paylaşmak üzere, uluslararası raporlama standartları çerçevesine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisine yönelik detaylı bilgiler raporun "**Sürdürülebilirlik Hedefleri**" bölümünde yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Hülya Kurt'un başkanlığındaki Sürdürülebilirlik Komitesi, biri başkan ikisi üye olmak üzere toplam 3 kişiden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Smart Güneş Teknolojileri kuruluşundan bu yana faaliyetlerini doğayı ve ekosistemi gözeten bir anlayışla sürdürmeye özen göstermektedir. Yeşil bir gelecek hedefiyle, üretimde en ileri teknolojilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası alanda sektöre öncülük etmekte ve Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması için paydaş beklentilerini de dikkate alan iş modelleriyle yüksek katma değer yaratmaktadır. Türkiye'nin ve dünyanın yeşil teknoloji odaklı enerji dönüşümü için "Yüzümüzü Güneşe Döndük" sloganıyla çıkılan bu yolculukta; sürdürülebilirlik kavramı Şirket'in kurumsal yaklaşımının temel unsuru olurken, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında öncelikler belirlenmiş ve sürdürülebilirlik "stratejik bir iş modeli" olarak yapılandırılmıştır.

Smart Güneş Teknolojileri Sürdürülebilirlik Politikası, Şirket Yönetim Kurulu'nun 23.11.2022 tarihli ve 2022/46 sayılı kararı ile kabul edilip uygulamaya alınmıştır. Bu politika, sürdürülebilirlik kavramının Şirket tarafından nasıl ele alındığını belirleyen bir çerçeve dokümanıdır. Bu kapsamda Şirket, ana faaliyet konusu olan yenilenebilir enerji teknolojileri sektöründe, yenilikçi ve yüksek teknoloji uygulamalarıyla hizmet sunulan ülkelerin sürdürülebilir kalkınmasına destek olmayı amaçlamaktadır. Bu hedef doğrultusunda Şirket, ekonomik, verimli, yeşil ve temiz enerji ürün ve hizmetleri sağlamaktadır.

Şirket sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemekte, gerçekleştirilen ve hedeflenen Ar-Ge yatırımları ile entegre çözümler sunmaktadır. Öncü teknolojiler sunan bir Şirket olarak olarak iklim değişikliği, çevre,yeşil dönüşüm, sosyal kapsayıcılık, sürdürülebilir kalkınma alanlarındaki gelişmeler sürekli takip edilmekte, ilgili yerel ve küresel inisiyatiflerde aktif rol alınmaktadır. Değer zinciri yaratımında payı olan ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler dikkate alınarak, iklim kriziyle mücadele kapsamında net sıfır bir Şirket olma hedefiyle üretim süreçlerinde kaynak verimliliğine odaklanılmaktadır. Elektrik tüketiminden kaynaklı karbon salımı sıfırlanmakta, sera gazı emisyonları hesaplanarak, biyoçeşitliliğin korunmasına ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmaya yönelik çeşitli projeler geliştirilmektedir.

Toplumsal fayda yaratacak sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirilirken toplumda sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalar da yapılmaktadır. 2020 yılında başlatılan "Smart Güneş Akademi" projesiyle kamuoyunda temiz enerji, güneş enerjisi ve teknolojileri konularındaki farkındalığı artırmak amaçlanmakta, meslek okulları ve STK'lar ile istihdam ve eşitliğe yönelik projeler hayata geçirilmektedir. İnsan hakları ile iş sağlığı ve güvenliği standartlarını gözeten çalışma ortamları sağlanmakta, istihdamda fırsat eşitliği ilkesi benimsenerek özellikle kadınları, gençleri ve dezavantajlı grupları önceliklendiren politikalar oluşturulmaktadır.

Smart Güneş Teknolojileri'nin **Sürdürülebilirlik Politikası** hakkında detaylı ve güncel bilgiye Şirket'in web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Smart Güneş Teknolojileri, 2040 yılına kadar net sıfır bir Şirket olma hedefiyle sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmaktadır. Kısa vadede, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi, ölçümlenmesi ve hedeflerle yönetilmesi gündeme alınmıştır. 2040 net sıfır olma yolculuğunda ilk olarak Sürdürülebilirlik Kurumsal Mimarisini oluşturulurken Şirket'in sürdürülebilirlik faaliyetlerinin paydaşlara şeffaf bir şekilde açıklanabilmesi için 2022 faaliyet yılını kapsayan sürdürülebilirlik raporunun yayınlanması planlanmıştır. Yaşanan dijital dönüşüm sürecinde sürdürülebilirlik süreçlerinin SAP platformuna taşınmasıyla Şirket'in genel sürdürülebilirlik performansı veriye dayalı olarak elektronik ortamdan daha etkin bir şekilde izlenebilecektir.

2023 yılında yapılandırılması öngörülen Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi ile tedarik süreçlerinin şirket politikalarına uygun uygun olarak çevresel, sosyal ve insan hakları konularını gözeten tedarikçilerle yürütülmesi amaçlanmaktadır. ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi çalışmasıyla Şirket'in sera gazı envanteri çıkarılarak faaliyetler sonucu meydana gelen emisyon ölçümlenecektir. 2023 yılı içerisinde alınması hedeflenen LEED Sertifikası ile Şirket tesisleri yeşil bina olarak tescillenecektir. Üretilen ürünlere yönelik olarak yapılacak Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ile fotovoltaik panellerin çevresel etkisi ölçümlenecektir.

Şirket'in 2024 yılı sürdürülebilirlik hedefleri arasında, çevresel performansını şeffaf bir şekilde paydaşların dikkatine sunmak için CDP (Carbon Disclosure Project) raporu hazırlanması planlanmaktadır. Ayrıca Şirket BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmeyi ve uluslararası bir derecelendirme kuruluşu ile çalışmayı hedeflemektedir. Bu çalışmalara paralel olarak yeşil tahvil ihracına yönelik ön çalışmaların 2024 yılı içinde başlatılıp 2025 yılında da ilk yeşil tahvil ihracının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Sosyal hedefler arasındaysa Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne dahil olarak ve Fırsat Eşitliği Sertifikası'nı alarak Smart'ın güneş teknolojileri sektöründeki toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları yeni bir boyut kazanacaktır.

2025 yılında ISO 14046 Su Ayak İzi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikalarının alınması hedeflenirken yine aynı yıl içinde ilk entegre raporun yayınlanması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yol Haritası

2023

- Sürdürülebilirlik Kurumsal Mimarisinin Oluşturulması
- İlk Sürdürülebilirlik Raporunun Yayınlanması
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Oluşturulması
- Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi Sertifikası Alınması
- Sürdürülebilirlik Süreçlerinin SAP Platformuna Taşınması
- 2023 Leed Sertifikası Alınması
- 2040 Net Zero Hedefi

2024

- Carbon Disclosure Project İlk Raporlamanın Yapılması
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksine Katılım Sağlanması
- Uluslararası Derecelendirme Şirketinden İlk ESG Notu Alınması
- Yeşil Tahvil İhracına Yönelik Hazırlık Çalışmalarına Başlanması
- Bloomberg'in Cinsiyet Eşitlik Endeksi Başvurusunun Yapılması
- Fırsat Eşitliği Sertifikası
- Yaşam Döngüsü Analizi Hesaplamalarının Yapılması

2025

- Su Ayak İzi Hesaplanması ve Doğrulanması
- Enerji Yönetim Sistemi Belgesinin Alınması
- İlk Entegre Raporun Yayınlanması
- Yeşil Tahvil İhracı

2040

NET ZERO

Smart Güneş Teknolojileri Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı

Smart Güneş Teknolojileri, sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek amacıyla iç ve dış paydaşlarının katılımı ve görüşlerinin alınmasıyla ÇSY önceliklerini tespit etmiştir. Tüm değer zincirinde iç ve dış paydaşlarla ortak değer yaratmak üzere Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştirilen önceliklendirme çalışması dört aşamadan oluşmaktadır.

Çalışmanın ilk aşamasında yapılan değerlendirme analiziyle Şirket'in faaliyet alanına uygun olan sürdürülebilirlik başlıkları saptanmıştır. Konu başlıklarının belirlenmesinin ardından görüşlerine başvurulacak iç ve dış paydaşlar grubu tespit edilmiş, ilgili gruplarla Smart Sürdürülebilirlik Paydaş Anketi paylaşılmıştır. İç paydaşlar (şirket çalışanları) arasında üst yöneticiler ve ara kademe yöneticiler yer alırken, dış paydaşlar arasında müşteriler, kamu ve tedarikçiler, finans kuruluşları, STK'lar ve, akademi dünyası yer almıştır. Paydaşlardan gelen yanıtlar doğrultusunda önceliklendirilen konular önem derecelerine göre çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli olarak kategorize edilmiştir. Bu çalışmanın bir çıktısı olarak öncelikli konular matrisi oluşturulmuş ve bu konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile ilişkilendirilmiştir.

Önceliklendirme çalışmasına istinaden öncelik dereceleri belirlenen konuların listeleri, SKA'lar ile ilişkileri ve SKA'lara katkıları yandaki gibidir:

Çok Yüksek Öncelikli

- Etik İlke ve Yasalara Uyum
- Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- Enerji ve Kaynak Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi

Yüksek Öncelikli

- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Karlılık
- Kapsayıcılık ve Eşitlik
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı
- Atık Yönetimi Uygulamaları
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- Ürün Kalite ve Güvenliğinin Önemi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Öncelikli

- AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları
- Sorumlu Satın Alma Uygulamaları
- Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi
- Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
- Ürün Yaşam Döngüsünün Değerlendirilmesi

	1 YOKSULLUĞA SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIKLI BİREYLER	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SIHHİ KOŞULLAR	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum						●	●				●	●	●				
Etik İlkelere ve Yasalara Uyum								●				●				●	
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi								●				●				●	
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele								●				●				●	
Enerji ve Kaynak Yönetimi						●	●		●			●	●	●	●		
Atık Yönetimi Uygulamaları						●			●		●	●	●	●	●		
Biyoçeşitliliğin Korunması							●				●	●	●	●	●		
İş Sağlığı ve Güvenliği			●					●		●		●					
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti					●			●		●							
Kapsayıcılık ve Eşitlik					●			●		●							
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi				●	●			●		●							
Tedarik Zinciri Yönetimi								●				●				●	
Sorumlu Satın Alma Uygulamaları								●		●	●	●	●	●	●	●	
Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı								●	●		●	●					
Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi										●		●					
Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Karlılık								●				●					
Ürün Kalite ve Güvenliğinin Yönetimi								●	●		●	●					
Ürün Yaşam Döngüsünün Değerlendirilmesi (LCA)							●	●	●			●	●			●	
AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları							●	●	●		●	●					
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği								●	●								

Şirket'in yürüttüğü faaliyetlerde; erişilebilir ve temiz enerji, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, toplumsal cinsiyet eşitliği, sanayi, yenilikçilik ve altyapı, sorumlu üretim ve tüketim, sürdürülebilir şehirler ve topluluklar ile iklim eylemi başta olmak üzere tüm ilgili SKA'lara katkıda bulunulması amaçlanmaktadır.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınlar ile kız çocuklarının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye destek verilmesi ve herkes için tam, üretken ve insana yakışır istihdam yaratılması amaçlamaktadır.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Dayanıklı altyapılar tesis etmek, sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek amaçlanmaktadır.

11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması amaçlanmaktadır.

12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının sağlanması amaçlanmaktadır.

13 İKLİM EYLEMİ

İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçilmesi amaçlanmaktadır.

SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Smart Güneş Teknolojileri toplumsal cinsiyet eşitliği alanında faaliyet gösterdiği sektörde öncü konumda yer almaktadır. GIZ ve TWRE (Turkish Women in Renewables and Energy Network) tarafından 2022 yılında hazırlanan Enerji Sektöründe Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu bulgularına göre Türkiye'de yenilenebilir enerji sektöründe çalışan kadın oranı %15 iken, Smart Güneş Teknolojileri'nde kadın istihdam oranı %49 ile sektör ortalamasının üzerindedir. Yönetim Kurulu'nda %45 kadın üye oranı ile yönetim kademelerinde de cinsiyet eşitliği dengesinin sağlanması amaçlanmaktadır. Şirket, yenilenebilir enerji sektörü başta olmak üzere enerji sektöründe kapsayıcılık hareketi olan TWRE' nin kurduğu Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği'ne (YEYKAD) üye olmuştur. Enerji sektöründe kapsayıcılığın artırılması için gerçekleştirilen iş dünyasındaki dernek faaliyetlerine aktif olarak katılım sağlanmaktadır. STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanında okuyan, çalışan ve çalışmak isteyen genç kadınlara eğitim, staj ve burs imkanları sunma gibi projeler yürütülmektedir.

SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Smart Güneş Teknolojileri, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan biri olan 2030 yılına kadar karşılanabilir, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimi sağlamak amacıyla, gerekli teknoloji geliştirme ve sanayi yatırımlarını yapmaktadır. Gelişen teknolojiler sayesinde yenilenebilir enerji sektöründe alternatif enerji potansiyelleri oluşmakta ve verimlilik artışları sağlanmaktadır. Enerjide yeşil dönüşüm iklim değişikliği ile mücadele, enerjinin temiz, ucuz ve kolay ulaşılabilir olabilmesi açısından kritik önemlidir. Şirket tarafından Türkiye'de enerjide dışa bağımlılığın azaltılarak enerji arz güvenliğinin sağlanması ve dünyada enerji sektörünün yeşil dönüşümünü hızlandırmak için teknoloji, mühendislik, uygulama ve yatırım alanlarında üretim ve hizmet faaliyetleri yürütülmektedir.

Ayrıca, küresel çapta sürdürülebilir kalkınmaya ve döngüsel ekonomiye destek olunması amacıyla mevcut santrallerde yapılacak yenileme veya kapasite artışı gibi çalışmalar sonucunda ortaya çıkacak ikinci el güneş panellerinin gelişmekte olan ülkelere gönderilmesi planlanmaktadır. Bu ülkelerin yenilenebilir enerji enerji üretim ve enerjide kendine yeterlilik kapasiteleri artırılarak söz konusu ülkelerin enerji bağımsızlıkları desteklenecektir.

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmeleri teşvik etmek için konulmuş hedeftir. İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek Birleşmiş Milletler SKA'nın odağındadır.

2022 yılında dünyadaki enerji krizi ile gündeme gelen sorunlar ve pandemi kaynaklı ekonomik darboğazlar devam ederken şirket çalışanlarının dünyada ve Türkiye'de yaşanan olumsuzluklardan en az şekilde etkilenmeleri amacıyla aylık enerji yardımı yapılmaya başlanmıştır. 2023 yılında bu yardımların artırılarak devam ettirilmesine karar verilmiştir. Aliağa'da yapılan Güneş Hücresi ve Güneş Paneli Entegre Üretim Tesisi yatırımıyla İzmir'de güneş teknolojileri ekosisteminin gelişmesine ve büyümesine katkı sağlanması ve yaklaşık 1.000'den fazla kişiye istihdam temin edilmesi hedeflenmektedir. Aliağa'da planlanan tüm yatırımlar tamamlandığında toplam istihdam sayısının yaklaşık 2.000 kişi olacağı öngörülmektedir.

SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Yenilikçi güneş enerjisi çözümleri, üretim süreçlerinin daha verimli ve maliyet etkin hale gelmesini sağlar. Bu, endüstriyel altyapının geliştirilmesine ve yenilikçilik kapasitesinin artırılmasına katkıda bulunur.

Smart Güneş Teknolojileri, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayi dönüşümünde yenilikçi yaklaşıma sahip, öncü teknolojiler ve güçlü altyapılar sunan kilit bir paydaştır. Güneş paneli üretim sanayi Türkiye ve dünyada hızla büyürken Şirket kaliteli, güvenilir ve dayanıklı altyapıların oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Şirket, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda ülke koşullarıyla uyumlu bir şekilde sanayinin istihdam ve milli gelirdeki payının artırılmasına katkı sunmayı amaçlamaktadır. Şirket'e ait güneş enerjisi santrallerinde üretilen temiz enerjiyle, panel üretim faaliyetleri sonucu açığa çıkan sera gazı emisyonları azaltılarak çevre dostu üretim faaliyetleri desteklenmektedir. Şirket içinde yapılan dijital dönüşüm çalışmalarıyla verimlilik artırılmış, salınan sera gazı emisyonu miktarında azalma kaydedilmiştir.

SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması için önemli bir kılavuz olan bu hedef doğrultusunda Smart Güneş Teknolojileri tarafından, bağımsız ve dağıtık enerji sistemlerinin kurulması amacıyla Çatı GES projeleri hayata geçirilmektedir. Böylelikle kendi elektriğini üreten konutların ve yerleşim birimlerinin oluşturulması desteklenmekte, teşvik edilmektedir.

1.000 MW'dan fazla projelendirme ile 2.200.000 hanenin temiz enerjiye geçişine katkıda bulunulmuştur.

Elektrikli araç sayısının Türkiye'de ve dünyada hızla artmasına ve bu alanda yaşanan teknolojik gelişmelere paralel olarak Smart Güneş Teknolojileri, Solargize Elektrikli Araç Şarj Çözümlerini müşterilerine sunmaya yönelik çalışmalarına başlamıştır. Solargize ile müşterilere "yenilenebilir enerji kaynaklı ve yenilikçi şarj çözümlerinin" sağlanması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, Smart Güneş Teknolojileri, Kasım 2022'de Smart Solargize Yeşil Mobilite A.Ş. iştirakini %100 sermaye payı ile kurmuştur. Smart Solargize, elektrikli araç şarj çözümlerinin yanı sıra akıllı şehir konseptleri üzerinde de projeler geliştirmektedir. Şehir içi ve şehirler arası yollarda, özel ve kamusal park alanlarında bir veya çoklu kullanıcıya elektrikli araç şarj alt yapısının ve istasyonlarının kurulması ve bunların daha erişilebilir hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Solargize'ın ürün gamı araç şarj istasyonlarıyla sınırlı kalmayacak olup, hanelerin güneş enerjisinden daha etkin yararlanmaları için akıllı hibrit sistemler ve otobüs gibi ağır vasıtaların şarjı için özel istasyonlar tasarlanmıştır. Böylece, ileri teknoloji sayesinde daha yaşanabilir, sürdürülebilir ve yenilikçi şehirlerin oluşturulması hedeflenirken şehirlerin kendi kendine yetebilir, sürdürülebilir ve net sıfır olmaları sağlanmaktadır .

SKA 13: İklim Eylemi

İklim değişikliği, dünya genelindeki iklim koşullarında meydana gelen uzun vadeli değişiklikleri ifade eder. Artan sera gazı emisyonları nedeniyle atmosferdeki gaz yoğunluklarının artması, iklim değişikliğinin ana nedenidir. Bu durum, dünya genelinde sıcaklık artışına, deniz seviyelerinin yükselmesine, olağanüstü hava olaylarının sıklığının ve yoğunluğunun artmasına, su kaynaklarının azalmasına ve ekosistemlerin bozulmasına neden olur.

İklim adaleti, iklim değişikliği ile mücadelede adaletli ve eşitlikçi bir yaklaşımı vurgular. İklim değişikliği en çok gelişmekte olan ülkeleri ve düşük gelirli toplulukları etkilemektedir. Bu topluluklar, iklim değişikliğinin olumsuz etkileriyle daha fazla karşılaşırken, sorumluluğu daha az olan gelişmiş ülkelerden daha az kaynak ve kapasiteye sahiptir. İklim adaleti, bu eşitsizlikleri gidermeyi ve dezavantajlı topluluklara destek sağlamayı amaçlar. Adaletli bir yaklaşım, iklim değişikliğiyle mücadelede herkesin katılımını, kaynakların adil dağıtımını ve toplulukların iklim değişikliğinin etkileriyle başa çıkabilmesi için gereken desteği sağlar.

İklim değişikliği ile mücadelede, yenilenebilir enerji ve özellikle de güneş enerjisi, sürdürülebilir ve düşük karbonlu bir enerji kaynağı olarak öne çıkmaktadır.

Şirket, güneş enerjisi teknolojilerine yaptığı yatırımlarla iklim değişikliğiyle mücadele edilmesine katkıda bulunmaktadır. Müşterilerinin yeşil ve düşük karbonlu enerji üretebilmesi için üretmiş olduğu FV makine teçhizat ve aksamları ile destek olmaktadır. Ayrıca, temiz enerji konusu hakkındaki farkındalığın artırılması amacıyla eğitimler sağlanmakta, yayınlar yapılmakta ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunulmaktadır. 2023 yılında tamamlanması planlanan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'ne mevcut hedefler ve uluslararası standartlara (UN SDG, GRI, CDP vb.) uygun Ana Performans Göstergeleri (APG) (sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, su tüketimi, insan kaynakları, sosyal yardımlar, kadın istihdamı, çeşitlilik/kapsayıcılık vb.) entegre edilecektir. Şirket tarafından belirlenen ve çalışan performans değerlendirmesi kriterlerine dahil edilecek sürdürülebilirlik hedeflerinin ÇSY prensiplerine katkı sağlaması hedeflenmektedir.

İş Etiği ve Uyum

Smart Güneş Teknolojileri tüm faaliyetlerinde ve paydaşlarıyla ilişkilerinde doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık değerlerini kurum kültürü olarak benimsemektedir. Şirket'in tüm faaliyetleri ve işlemleri, hizmet verilen coğrafyalar ve sektörlerdeki etik ilkelere, ulusal ve uluslararası standartlara, yasalara ve yönetmeliklere tam uyumla yürütülmekte olup, kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgiler zamanında sunulmaktadır. 2022 yılı içerisinde iş etiği, uyum ve insan hakları kapsamında yasalara aykırı herhangi bir usulsüzlük yaşanmamıştır.

Tüm iş süreçleri ve faaliyetlerde Şirket'in politikaları ve etik ilkeleri çerçevesinde insan haklarına tam uyum önemli bir yer tutmaktadır. Din, dil, ırk, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, yaş ve etnik kökene dayalı olan çeşitlilikler dâhil olmak üzere her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara eşit istihdam, eşit iş ve eşit maaş fırsatları sunulmaktadır. Çocuk işçi ve zorla çalıştırma gibi usulsüzlüklere sebebiyet verecek hiçbir yaklaşıma

taviz verilmemektedir. Smart Güneş Teknolojileri'nin çalışma ekosistemi; çalışanlarına rahat, sağlıklı, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sağlayan, insan haklarına riayet eden bir kurum olma kültüründen beslenmektedir. Çalışanların, yöneticilerine ve üst yönetime öneri, eleştiri ve her konuda düşüncelerini iletebilecekleri bir geri bildirim sistemi geliştirilmiştir. Şirket, yasalara ve toplumsal ahlak ilkelerine uyumlu, insana değer veren, etik kurallar çerçevesinde yönetim modellerini oluşturmuştur.

İnsan haklarına uyumlu yürütülen iş süreçlerinin bir yansıması olarak Haziran 2022'de Gebze fabrikasında gerçekleştirilen denetim sonucunda 2023-2024 yılları için geçerli olan "Program of Respect Human Rights at Work (İnsan Haklarına Saygılı İş Yeri)" sertifikasına hak kazanılmıştır. Respect Human Rights Organization (RHRO), İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (UDHR) hüküm ve kararları ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşme ve tavsiyelerinin, içgörü ve uygulama açısından referans olarak yürürlüğe girmesini sağlamak için çalışmaktadır. RHRO, her ülkenin iç yasalarını göz önünde bulundurarak, özgür insanın görevinin önceki nesillerin fedakarlıklarıyla elde edilen bazı kazanımları savunmak ve korumak olduğuna açıkça ışık tutmaya çalışmaktadır.

Smart Güneş Teknolojileri'nin **İnsan Hakları Politikası** ve **Etik İlkeleri** hakkında detaylı bilgiye Şirket'in web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Smart Güneş Teknolojileri, faaliyetlerini adalet, eşitlik, hesap verilebilirlik, şeffaf ve etik kurallara uyumlu olacak şekilde yürüterek rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı ile sürdürmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası; şirketin yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusundaki kararlılığının bir göstergesi niteliğinde olup, şirkette izlenen ilkeleri belirleyerek ilgili tarafların evrensel kurallara, mesleki ve etik ilkelere uygun olarak hareket etmesini sağlamaktadır. Şirket, çalışanlarını ve tüm paydaşlarını kapsayan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde tüm iş süreçlerini etik standartlara uygun olarak yürütmektedir. Smart Güneş Teknolojileri satın alma süreçlerini yürüttüğü tüm tedarikçileriyle yasal düzenlemelere ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumu gözetmektedir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yazılı olarak oluşturulmuş ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Smart Güneş Teknolojileri'nin **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** hakkında detaylı bilgiye Şirket'in web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Denetim

Risk Yönetimi Komitesi, 2021 yılı halka arz faaliyetleri sürecinde risk yönetimi yaklaşımının kurumsallaştırılması, şirket stratejilerinin oluşturulmasına katkı sağlanması ve kurum genelinde kullanılan sistematik bir prosedür oluşturulması amacıyla 1 Nisan 2021 tarihinde kurulmuştur. Şirketin gelişimini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin tespit edilerek gerekli önlemlerin alınması amacıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak "Riskin Erken Saptanması Komitesi" oluşturulmuştur.

Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları belirlenerek belgelenmiştir. Risklerin erken tespiti için mevcut durum değerlendirme çalışmaları yapılmakta ve olası risklere karşı alınması gereken aksiyonlar belirlenerek Komite aracılığı ile üst yönetimin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Risk Envanteri çalıştaylarında, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında değerlendirilen "Çevre Boyut Etki Analizleri" hazırlanmıştır. Çevre risklerine sebebiyet verebilecek kök nedenler ve mevcut kontroller tanımlanmıştır. Sosyal risk başlığı altında herhangi bir risk tespit edilmemekle birlikte yürütülen sosyal sorumluluk projeleri işveren markası risk grubunda değerlendirilmiştir. Şirket, risk yönetim uygulamalarının yönetişim yapısını ve iç denetim çalışmalarını değerlendirirken, sistematik ve tedbirli bir şekilde uygulanması için önlemler almaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal ve uyum gibi konulardaki risklerin erken tespiti amacıyla bu komite oluşturulmuştur. Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve uygulanması, risk yönetimiyle ilgili süreçlerin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve belirlenen risklerin Şirket'in risk alma profiline paralel olarak yönetilmesi ve raporlanması Komite'nin görevleri arasında yer almaktadır.

Biri başkan ve üçü üye olmak üzere toplamda dört kişiden oluşan Komite, Şirket Esas Sözleşmesi'ne ve ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmakta ve yetkilendirilmektedir. Komite, belirli aralıklarla bir araya gelerek Yönetim Kurulu'na verilen raporlarla durumu değerlendirmekte, değerlendirmekte, olası riskleri öngörmekte ve çözüm önerileri sunmaktadır.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Şirket'e ait muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak amacıyla oluşturulmuştur. Denetim Komitesi bir başkan ve üç üye olmak üzere toplam dört kişiden oluşmaktadır. Bu üyelerin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.

Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Komite, bağımsız denetim şirketinin seçimiyle ilgili araştırma yaparak ön onaydan sonra Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Kamuya açıklanacak finansal tabloların ve dipnotlarının mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunun incelenmesi; şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi ve bu konularla ilgili şikayetlerin incelenmesi ve sonuçlandırılması da Komite'nin sorumluluk alanı dahilindedir.

Komite, en az üç ayda bir Komite Başkanı'nın davet etmesiyle toplanır. Gerekli durumlarda yönetici, iç ve bağımsız denetçiler de bilgilerine başvurulmak üzere toplantılara davet edilir. Komite, dışarıdan danışmanlık hizmeti alınmasına da karar verebilir. Komite, 2022 faaliyet döneminde yapılan toplantılarda periyodik denetim faaliyetleri hakkında bilgi almış, gerekli durumlarda denetim kapsamının genişletilmesi veya daraltılması, yıllık planda yapılması gereken değişiklikler üzerinde karar almıştır.

Yönetim Sistemleri Uygulamaları

ISO SERTİFİKALARI*

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi

ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi

*Burada belirtilen Yönetim Sistemi sertifikaları Smart Güneş Teknolojileri'nin panel üretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği Gebze tesisi içindir.

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Ar-Ge ve İnovasyon

Güneş enerjisi sektörü, Türkiye'nin ve dünyanın iklim hedeflerine ulaşması ve yeşil dönüşümün gerçekleştirilmesi için yüksek potansiyele sahiptir. Şirket, 2018 yılında kurduğu Ar-Ge Departmanı ile güneş paneli üretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Departmanın temel amacı, güneş enerjisi sektöründeki teknolojik, tasarım ve malzemeyle ilgili gelişmeleri yakından takip ederek yenilikçi ve iyileştirici çözümler sunmaktır. Departman, güneş enerjisi sektöründeki teknik yetkinliklerini en üst düzeyde kullanarak inovasyon sürecini desteklemekte, ulusal ve uluslararası düzeyde TÜBİTAK, GÜNAM, Fraunhofer ISE gibi enstitüler ve akademik kuruluşlarla geliştirdiği işbirlikleriyle güneş teknolojilerindeki inovasyon ekosisteminin bir parçası olmaktadır.

Şirket, güneş enerjisi sektöründeki çalışmalarını güneş hücrelerinin verimliliğini artırmaya odaklamıştır. 2018 yılında, fotovoltaik hücre verimini artıran mesafe kontrollü kompozit malzeme konusunda ilk patent başvurusu gerçekleştirilmiştir. TÜBİTAK 1501 projesi için gerekli kabulü alan Smart Güneş Teknolojileri, uluslararası çağrılar kapsamında proje başvuruları yaparken kendi bünyesi dâhilinde ayrı projeler de geliştirmektedir.

Ar-Ge Departmanında yürütülen projeler

1 **TÜBİTAK 1501-Hücre Verimini Artıran Mesafe Kontrollü Plazmonik Yapıların Geliştirilmesi** projesinin amacı; kuvvetli plazmon rezonansı oluşturmak ve hücre üzerindeki veriminden maksimum şekilde yararlanabilmek için optimum sistemi tasarlamak, hücre boyutlarında tasarlanan yapıyı modül boyutlarına ulaştırmak ve kolay uygulanabilir bir yapı oluşturmaktır.

2 **Marin Güneş Paneli Tasarımı ve Akıllı Denizcilik Sistemi** projesinin amacı; ağır deniz koşullarına karşı yüksek mukavemetli güneş panelleri geliştirmek, yeni konstrüksiyon sistemini mekanik yükleri tolere edebilecek şekilde tasarlamak, sistemde kullanılacak elektriksel ve mekanik ekipmanları projelendirmek, sistemin ölçü ve kontrol sistemini tasarlamak ve gemide kullanılan mevcut sisteme entegrasyonunu sağlamaktır.

3 **Üretim Hattında Görüntü İşleme ile Panel Kalitesinin Artırılması** projesinin amacı; insan veya ekipman hatası kaynaklı olabilecek busbar-ribbon lehimleme kalitesini artırarak güneş panelinin ömrünü olumsuz etkileyecek faktörleri en aza indirmek, panellerin verimini üretim hattında optimize etmek ve insan veya ekipman hatalarından kaynaklanabilecek bağlantı kayıplarının sahada neden olduğu sorunları asgariye indirmektir.

4 **FV Tabanlı, Taşınabilir, Yeşil Hidrojen ve Yakıt Hücresi Sistemi** projesinin amacı; geleceğin enerji taşıyıcısı olan hidrojeni güneş enerjisi kullanarak taşınabilir ve erişilebilir kılmaktır. Proje kapsamında, elektrik enerjisinin gerekli olduğu ama ulaşılamadığı alanlarda güneş enerjisi ile çalışan pratik yeşil hidrojen çözümü ile ihtiyaç karşılanmakta, taşınabilir hale getirerek sistem boyutunun optimizasyonu sağlanmakta ve mevcut yapılardan farklı olarak ayarlanabilir sistem boyutu geliştirilmektedir.

5 **Yeni Nesil Organik Solar Hücresi Donör Malzeme Sentezi** projesinin amacı; yeni nesil akseptör gruplarına uygun donör malzemesi tasarlamak, sentezini gerçekleştirmek, oluşturulan yeni donör malzemesiyle yüksek verimli, stabil organik solar hücre tasarımını gerçekleştirmek ve oluşturulan yeni sentez metodu ile toksik olmayan, üretimi kolay bir proses oluşturmaktır.

6 **Albedo Etkili Polimer Film Sentezi** projesinin amacı Albedo etkili polimerik film tasarlayarak modül verimini artırmaktır. Bu projede tasarlanan filmin ışın saçmasının yanı sıra sıcaklık oluşumunu da engelleyerek verim kayıplarının önüne geçmesi hedeflenmektedir.

+

Şirket, 2023 yılında p-tipi TOPCon hücre ve gettering prosesi üzerinde yaptığı çalışmalarda hücre yatırımlarına devam etmeyi planlamaktadır. 2024 yılında etkinleşmesi planlanan hücre hattı ve Fraunhofer ISE ile birlikte yeni bir TOPCon hücre tasarımının yapılması hedefler arasında yerini almaktadır.

Şirket, yalnızca Ar-Ge departmanıyla sınırlı kalmayarak, hayata geçirmeyi hedeflediği Ar-Ge merkeziyle sektöre değer katmayı ve Türkiye'nin dünya güneş enerjisi sektöründe söz sahibi olmasına ve ülke ekonomisinin ekonomisinin gelişmesine ve sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmayı amaçlanmaktadır.

Dijital Dönüşüm

Bilgi Teknolojileri (BT) ve iş operasyonları ile BT hizmet sunumunu iyileştirme ihtiyaçları kapsamında, maliyet-fayda optimizasyonu yaklaşımı kullanılarak ileri teknolojiye sahip çözümler ve ürünler tercih edilmektedir. Dijital dönüşüm, Smart Güneş Teknolojileri BT ekipleri tarafından yenilikçi teknolojiler takip edilerek sağlanmaktadır. Şirket içerisinde gerçekleştirilen dijitalleşme çalışmaları müşteri beklentilerini karşılamak ve verimlilik artışı sağlamak amacıyla yürütülmektedir. Teknoloji ihtiyaçlarının doğru belirlenmesi ve gerekli çözümlerin hayata geçirilmesi, iş sürekliliğinin sağlanması, entegre bir şekilde çalışılması ve bilgi güvenliğinin sağlanması açısından kritik role sahiptir. Bu bağlamda Şirket'in sürdürülebilirlik ile ilgili göstergelerinin ve süreçlerinin daha etkin izlenebilmesi için SAP projesi yürütülmesine yönelik hazırlıklar başlamış ve bu hazırlıkların 2023 yılında tamamlanıp devreye alınması öngörülmüştür.

2022 Mayıs ayında dünya standartlarında en yüksek seviye olan Tier-4 seviyesinde servis hizmeti veren hibrit bulut sağlayıcısı ile yönetilebilir hizmetler kapsamında Bulut, Güvenlik, Altyapı ve İş Sürekliliği Hizmetleri üzerine anlaşma yapılmış, BT sistemlerinde uçtan-uca dönüşüm projesi başlatılmıştır. Hayata geçirilen bu proje ile Şirket, müşterileri başta olmak üzere tüm paydaşlarına etkin ve katma değerli destek ve hizmet sunmaktadır. 2022 faaliyet dönemi içerisinde herhangi bir veri sızıntısı, veri kaybı ve siber güvenlik problemi yaşanmamıştır.

Uçtan Uca Dönüşüm Projesi ile:

2022 yılı üçüncü çeyrekte devreye alınan Dilovası Üretim Tesisi ve lokasyonlardan bağımsız tüm tesisler için yatırım yapılan dünya standartlarındaki BT ve altyapı sistemleri ve güçlü veri analitiği uygulamalarıyla kesintisiz ve verimli üretim faaliyetleri desteklenmektedir. PLC (Programlanabilir Mantıksal Denetleyici) ve IoT (Nesnelerin interneti) cihazları üzerinden sağlanan anlık veriler yardımıyla hata oranının azaltılması, bakım maliyetlerinin düşürülmesi ve etkin kapasite yönetimi sağlanmaktadır.

Gelişen ve değişen sipariş ve satış kanalları ile artan iş yükü doğrultusunda mal kabul operasyonundan sevk sürecine kadar operasyonları yönetmek için 2022 yılı sonunda WMS (Depo Yönetim Sistem) projesine başlanmıştır. Bu proje ile iş emirlerine ve malzeme özelliklerine göre depo alanının en iyi nasıl kullanılacağı analiz edilerek depodaki yerleştirme ve toplama iş akışının optimize edilmesi hedeflenmektedir. Doğru, gerçek zamanlı stok seviyelerinin görünürlüğü de sağlanarak, gelen sipariş arzının daha güvenli bir şekilde tahmin edilmesine olanak sağlanması ve tedarik zincirindeki tüm operasyonların optimize edilmesi hedeflenmektedir.

Dijital Dönüşüm 'Yol Haritası' Projesi

Smart Güneş Teknolojileri'nin dijitalleşme konusunda attığı önemli bir adım da Şirketin yürütmüş olduğu "Dijital Olgunluk Değerlendirme ve Strateji Yol Haritası" projesidir. Bu çalışmayla Şirketin dijital olgunluk mevcut durum analizi yapılarak dijital strateji yol haritası hazırlanmıştır.

06 ÇEVRESEL YAKLAŞIM

Çevresel Yaklaşım

Smart Güneş Teknolojileri bünyesinde çevresel sürdürülebilirlik, sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir bileşenidir. Üretim faaliyetlerinden ve tüm operasyonlarından kaynaklanan çevresel etkiyi gözeten Şirket, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir bir geleceğe yeşil teknoloji geliştirerek ürün ve hizmetleriyle destek vermektedir.

Smart Güneş Teknolojileri yenilenebilir enerji sektörüne ve sürdürülebilir dönüşüme sunduğu katma değer yanında, değer zinciri ve iş süreçlerine ÇSY bakış açısı ve ilkelerini entegre ederek faaliyet göstermektedir. Şirket vizyon ve misyonu doğrultusunda çevresel etkileri en aza indirmeye ve ekosistemi korumaya odaklanarak, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlarken özverili bir şekilde yerli ve milli üretime devam etmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri tarafından uygulamaya alınan Çevre ve İklim Değişikliği Politikası ile çevre üzerinde yaratılan etkinin azaltılması ve iklim değişikliğinin önlenmesi için yürütülecek çalışmaların çerçevesi çizilmiştir. Şirket, ilgili Politikada belirtilen ilkeler doğrultusunda, çevresel performansını izlemek ve sürekli geliştirmek, kaynakları verimli kullanmak, karbon ayak izini azaltmak, çevre ve iklim değişikliği ile ilgili risklerin etkilerini azaltmak ve yasal gerekliliklerle uyumlu şekilde faaliyetlerini geliştirmeye odaklanılmıştır.

Smart Güneş Teknolojileri'nin **Çevre ve İklim Değişikliği Politikası** hakkında detaylı bilgiye Şirket'in web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

Şirket sürdürülebilir kalkınma amaçlarına paralel olarak benimsediği değerleriyle, dünya üzerindeki tüm yaşam formlarını korumak ve iyileştirmek üzere optimum süreç verimliliğine odaklanarak değer mühendisliği prensibi ile yeşil enerji teknolojilerini kullanmaktadır. Teknolojik ilerlemeleri yakından takip eden ve sektörde öncü konumda yer alan Smart Güneş Teknolojileri, paydaş değerlerine dayalı iş modelleri geliştirerek ulusal ve uluslararası alanda sektördeki konumunu geliştirmektedir. Şirket'in tüm faaliyetleri, ilgili çevre mevzuatı ve yönetmeliklerinin yanı sıra ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yönetilmektedir. Şirket'in ürün ve hizmetleri tüm iş paydaşlarının enerji dönüşüm süreçlerine rehber olmaktadır.

Şirket, iklim değişikliğiyle mücadeleye destek vermek amacıyla yeşil teknoloji ve düşük karbonlu enerji üretimine odaklanan ürün ve hizmetler sunmaktadır. Çevresel yatırımlar kapsamında 2022 yılında iklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir 2021 yılına göre %160'lık bir artış göstererek yaklaşık olarak 2,2 Milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Para Birimi (TL)	2020	2021	2022
İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir	579.697.636	846.114.782	2.199.508.538

Şirket, çevresel ayak izini azaltmak, ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uyum sağlamak amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri Sertifikası'nı almıştır.

Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz çevresel etkileri asgari düzeye indirmek amacıyla atık yönetimi ve kaynakların verimli kullanımı için düzenli iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Kirliliği kaynağında önleme ve azaltma yöntemiyle fabrika üretim atıklarının tekrar kullanımı ve ekonomiye kazandırılması sağlanmaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda Şirket'in üretim süreçlerinde döngüsel ekonomi prensipleri uygulanmaktadır. Küresel çapta sürdürülebilir kalkınmaya ve döngüsel ekonomiye destek olunması amacıyla mevcut santrallerde yapılacak yenileme veya kapasite artışı gibi çalışmalar sonucunda ortaya çıkacak 2. el güneş panellerinin, gelişmekte olan ülkelere gönderilmesi planlanmaktadır.

Sera Gazları Yönetimi

Smart Güneş Teknolojileri, temiz teknolojiler sunarak küresel iklim değişikliği ile mücadele ve enerji üretiminde sera gazı emisyonlarının azaltılması yönünde sağladığı katkıların yanında **2040 yılında net sıfır olmayı hedeflemektedir. Şirket, net sıfır hedefine ulaşmak için yol haritasını oluşturmuş ve izleyeceği tüm adımları projelendirmiştir.**

Sorumlu ve sürdürülebilir üretim anlayışını benimseyen Şirket'in 2022 yılında yönetim ve fabrika binalarındaki elektrik enerjisi tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonları I-REC sertifikası alınarak sıfırlanmıştır. Uluslararası REC Standartı (I-REC), International REC Standard Foundation tarafından dünyanın herhangi bir ülkesinde yenilenebilir kaynaklardan üretilen enerjinin kaynağını izlemek ve tüketimini kanıtlamak için oluşturulmuş uluslararası bir standarttır. Ülkemizde Yenilenebilir Enerji Sertifikası veya Yeşil Enerji Sertifikası olarak adlandırılan I-REC Sertifikası, üretilen enerjinin kaynağının ve özniteliğinin izlenebilirliğini sağlayarak elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini belgelemektedir.

Smart Solargize Yeşil Mobilite Enerji A.Ş, EPDK'nın 23.02.2023 tarihinde aldığı karar ile 49 yıl süreyle şarj ağı işletmeci lisansını almış bulunmaktadır. Bu yatırım ile güvenli ve temiz enerji üretiminin yanında yatırımı planlanan Güneş Hücresi ve Güneş Paneli Entegre Üretim Tesisinin faaliyetleri sonucu ortaya çıkacak karbon ayak izini sıfırlamayı amaçlamaktadır.

Şirket, güneş teknolojileri ekosisteminde önemli bir inovasyon ve teknoloji üretim merkezi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu alanda gerçekleştirilen çalışmalar sayesinde temiz ve sürdürülebilir enerji kaynakları arasında yer alan güneş enerjisi potansiyelinin daha verimli kullanılması sağlanmaktadır. Şirket bünyesinde yer alan ve yüksek verimliliğe sahip teknolojiler sayesinde güneş enerjisinden daha etkin yararlanmanın yanı sıra, artan hücre ve modül verimlilikleri, yenilenebilir enerjide maliyetlerin düşmesi, altyapıların güçlendirilmesiyle iklim değişikliğine karşı adaptasyon ve direnç artırılmaktadır. Hızla büyüyen güneş enerjisi sektöründe yeni istihdam imkanları yaratılmakta ve Türkiye'nin yeşil enerji dönüşümüne katkı sağlanmaktadır. Yenilenebilir enerji alanında yapılan yatırımlarla enerji güvenliği sağlanmakta, fosil yakıtlara dayalı ve atmosfere yoğun şekilde sera gazı yayan enerji santrallerinin enerji üretimindeki payları azalmaktadır.

Güneş enerjisi, enerji bağımsızlığını desteklemekte, enerji alt yapısını ve toplumların enerji dönüşümüne adaptasyonunu güçlendirmektedir.

Şirket iklim değişikliğiyle mücadele çerçevesinde, değer zincirinde kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik politikalar izlemektedir. Bu doğrultuda, üretim kaynaklı sera gazı emisyonları hesaplanarak emisyon azaltma hedefleri belirlenmekte ve bu yönde projeler geliştirilmektedir. 2021 yılı baz yıl alınarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmaya başlanmıştır. 2021 yılındaki Kapsam 1 emisyonları 146,71 tCO_2e ve Kapsam 2 emisyonları 22.603,04 tCO2e olarak hesaplanmıştır. 2022 yılı emisyon hesaplama çalışmaları bu raporun yazıldığı süreçte devam etmekte olduğundan kamuoyuyla bilahare paylaşılacaktır.

2021 Yılı Karbon Emisyonları (tCO_2e)	Kapsam 1	Kapsam 2
	146,71	22.603,04

Enerji Yönetimi

Smart Güneş Teknolojileri, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için enerji yönetimi uygulamalarını operasyonlarına entegre etmektedir. Vizyoner bir şirket olarak verimli enerji yönetimiyle karbon ayak izini azaltmak, operasyonel verimliliği artırmak ve daha sürdürülebilir bir ekosisteme katkıda bulunmak amacıyla yatırımlarını artırmaktadır.

Son 3 yıla ait elektrik tüketimleri aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Elektrik Tüketimi	Birim	2020	2021	2022
Elektrik	kWh	5.982.990	7.876.591	7.569.730

Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan elektrik enerjisi tüketimini azaltmaya yönelik halihazırda yürütülen projelerin yanı sıra I-REC sertifikalarıyla ilgili tüketimler sıfırlanmaktadır. Tabloda artan bir eğilim görünmekte ancak büyümeye bağlı olarak üretim kapasiteleri artırılmakta ve yeni üretim tesisleri şirket bünyesine katılmaktadır.

Şirketin istikrarlı ve hızlı büyüme adımlarının yanı sıra karbon sıfır hedeflerine de hizmet eden GES yatırımları ve etkin enerji yönetimi çalışmaları paralel olarak hayata geçirilmektedir. Etkin enerji yönetimi sayesinde Şirket'in iklim değişikliği ile ilgili olumsuz etkilerini en aza indirmek ve kaynak kullanımını optimize etmek amaçlanmaktadır.

Su Yönetimi

Türkiye'de 1.519 m^3 olan yıllık kişi başına düşen su miktarının 2050 yılında 1.069 m^3'e kadar düşmesi ve su kıtlığı çekileceği beklenmektedir[1]. Bu nedenle suyun verimli kullanımı ve sınırlı tatlı su kaynaklarına erişilebilirlik sürdürülebilirlik açısından kritik önem arz etmektedir. Smart Güneş Teknolojileri ekosistemin korunmasında, tarımsal üretimin ve gıda güvenliğinin desteklenmesinde, endüstriyel ve ticari ihtiyaçların karşılanmasında sorumlu su kullanımının önemini göz önünde bulundurarak faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Üretim prosesi kapsamında su tüketimine sahip olmamakla birlikte planlanan Aliağa hücre ve wafer yatırımları da göz önünde bulundurularak su kullanımını azaltmak için kaynak verimliliği odaklı yenilikçi üretim ve geri dönüşüm yöntemleri geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Mevcut durumda Şirket'in su kullanımı sadece evsel su tüketimi olarak gerçekleşmektedir. 2022 yılı için 5.116 m^3 olan su tüketimi şebekeden alınarak kullanılmış ve belediyeye ait atık su kanalına deşarj edilmiştir.

1 Artan nüfus, endüstriyel aktiviteler, tarımsal sulama ve kentsel gelişim gibi faktörler sınırlı su kaynaklarının kirlenmesine ve tükenmesine yol açmaktadır. İklim değişikliği sebebiyle giderek artan olağanüstü hava olayları, kuraklık, sel ve taşkınlar gibi ortaya çıkan felaketler dolayısıyla su kaynaklarının mevcudiyeti tehlike altındadır. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na göre yılda kişi başına düşen ortalama kullanılabilir su miktarı 1.000 m^3'ten az olan ülkeler "su fakiri" olarak nitelendirilmektedir .

Atık Yönetimi

Şirket'in tüm faaliyetlerinde atık üretimi en aza indirilmekte, geri dönüşüm ve yeniden kullanım teşvik edilerek etkin bir atık yönetimi süreci uygulanmaktadır. Süreçlerde atık hiyerarşisi ilkesi (önleme, azaltma, yeniden kullanma, geri dönüşüm, enerji geri kazanımı ve bertaraf) uygulanmaktadır. Atıkların kaynağında ayrıştırılması ve azaltımı, geri dönüşüm, yeniden kullanım ve sorumlu bertaraf prensipleri bu ilkeler doğrultusunda tüm değer zincirinde uygulanmaktadır.

Atık yönetiminin ortak bir sorumluluk olduğu bilinciyle atık azaltma ve sorumlu atık işleme kültürünü teşvik etmek için paydaşlarla iş birliği yapılmaktadır. Döngüsel ekonomi prensiplerinin uygulanması amacıyla çalışanlar için periyodik eğitimler düzenlenmektedir.

Üretim ve operasyonel süreçler sonucunda oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun biçimde depolanarak, sevk ve bertaraf edilerek atık yönetimi gerçekleştirilmektedir. Smart Güneş Teknolojileri'nde atık yönetimi süreçleri Çevre Departmanı tarafından yönetilmektedir.

Tehlikeli atıklar, ilgili atık kodlarıyla tehlikeli atık geçici depolama alanında uygun şekilde muhafaza edilmektedir. Tehlikesiz atıklar ise atık kodlarıyla belirlenmiş atık istasyonlarında türlerine göre ayrıştırılarak biriktirilmektedir. Tehlikeli atıklar lisanslı bir firma tarafından toplanıp R12[2] atık işleme yöntemi ile geri kazanıldıktan sonra R13[3] işleme yöntemi ile depolanıp başka bir lisanslı firmaya bertaraf için gönderilmektedir. Tehlikesiz atıklar lisanslı firma tarafından toplanmakta ve R12 koduyla geri kazanımı ve geri dönüşümü gerçekleştirilmektedir.

2 Atıkların Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen R1 ila R11 atık geri kazanım işlemlerinden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi: Enerji üretimi amacıyla başlıca yakıt olarak veya başka şekillerde kullanma (R1), Solvent (çözücü) ıslahı/yeniden üretimi (R2), Solvent olarak kullanılmayan organik maddelerin ıslahı/geri dönüşümü (kompost ve diğer biyolojik dönüşüm prosesleri dahil) (R3), Metallerin ve metal bileşiklerinin ıslahı/geri dönüşümü (R4), Diğer inorganik malzemelerin ıslahı/geri dönüşümü(R5), Asitlerin veya bazların yeniden üretimi (R6), Kirliliğin azaltılması için kullanılan bileşenlerin geri kazanımı (R7), Katalizör bileşenlerinin geri kazanımı (R8), Yağların yeniden rafine edilmesi veya diğer yeniden kullanımları (R9), Ekolojik iyileştirme veya tarımcılık yararına sonuç verecek arazi ıslahı (R10), R1 ila R10 arasındaki işlemlerden elde edilecek atıkların kullanımı (R11)

3 R1 ila R12 arasında belirtilen işlemlerden herhangi birine tabi tutuluncaya kadar atıkların ara depolanması (atığın üretildiği alan içinde geçici depolama, toplama hariç)

2020 yılında 360.236 kg, 2021 yılında 759.600 kg ve 2022 yılında 884.487 kg atık geri kazanılmıştır.

Atık Türü	Birim	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar	Kg	9.981	22.021	10.803
Tehlikesiz Atıklar	Kg	350.256	737.580	1.066.644
Toplam Atık	**Kg**	**360.237**	**759.601**	**1.077.447**

Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2020	2021	2022
Geri kazanım	Kg	360.236	759.600	884.487
Bertaraf	Kg	1	1	3
Düzenli Depolama (Atık Sahası)	Kg	-	-	192.960

Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında Şirket'te sıfır atık sistemi kurulmuş ve Sıfır Atık Belgesi alınmıştır. Süreçler sonucunda oluşan tehlikesiz atıklar biriktirilerek lisanslı firmaya gönderilmekte ve geri dönüşümü sağlanmaktadır.

Yıl bazında türlerine göre ayrıştırılan atık miktarlarına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tehlikesiz Atıklar	Birim	2020	2021	2022
Atık Cam	Kg	67.570	94.760	77.294
Atık Kağıt	Kg	201.710	202.700	258.380
Atık Plastik	Kg	8.880	133.480	134.970
Atık Metal	Kg	9.960	12.270	12.180
Bakır, Bronz, Pirinç	Kg	8.690	5.250	2.210
Ahşap Atık	Kg	53.110	289.120	381.200
Evsel Atık	Kg			192.960
Atık Alüminyum	Kg	-	-	7.450
Elektronik Atık	Kg	336	-	-
Toplam Atık	**Kg**	**350.256**	**737.580**	**1.066.644**

Tehlikeli Atıklar	Birim	2020	2021	2022
Sıvı Atık	Kg	-	10.070	-
Kontamine Atık	Kg	-	890	3.905
Kontamine Ambalaj	Kg	600	1.620	4.880
Atık Pil	Kg	1	1	3
Dolgu Macunları	Kg	9.380	9.440	2.000
Toplam Tehlikeli Atık	**Kg**	**9.981**	**22.021**	**10.788**

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik, ekosistemin sağlığını ve direncini korumak, hava ve su kalitesi, besin döngüsü ve iklim dâhil olmak üzere temel ekosistem hizmetlerinin sağlanması için kritik bir rol oynamaktadır.

Biyoçeşitlilik kaybı, bu hayati hizmetleri ve bunlara bağımlı olan insanlar da dâhil olmak üzere türlerin hayatta kalmasını ve refahını tehdit etmektedir.

Şirket yürüttüğü faaliyetlerde ulusal ve uluslararası standartlarla birlikte iyi uygulamaları da takip ederek biyoçeşitliliği korumayı ve ekolojik ayak izini küçültmeyi hedeflemektedir.

Planlanan yatırımların projelendirilme aşamasında, biyoçeşitlilik, çevre ve ekosistem üzerindeki etkileri değerlendirilmekte ve yapım/uygulama, işletme ve işletme sonrasında bu etkileri azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Enerji sektöründe proje geliştirme, mühendislik, tedarik, işletme ve bakım alanında yüksek proje üretme kapasitesine sahip bir şirket olarak yürütülen tüm projelerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri bütün proje süreçleri boyunca detaylı olarak değerlendirilmektedir.

Türkiye'de GES'ler marjinal araziler üzerine kurulmaktadır. Dolayısıyla Şirket, santrallerin kurulum sürecinde doğal ekosisteme zarar verecek herhangi bir kimyasalın kullanımını tercih etmemekte, projelerin mimari yerleşiminin bitki örtüsü ve habitat kaybı olmayacak şekilde yapılmasına özen göstermektedir.

İlgili çevre mevzuatları uyarınca Şirket, Çevresel Etki Değerlendirmesi "(ÇED) Olumlu" veya "ÇED Gerekli Değildir" belgeleri olmayan hiçbir projede yer almamakta ve özellikle arazi tipi sahalarda göçmen kuşlar, yaban hayatı, flora ve faunanın korunması ile ilgili gerekli tedbirlerin alındığından emin olmak istemektedir.

Çevre Farkındalığı Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından, Şirket süreçlerine ÇSY ilkeleri ve uygulamalarının entegre edilmesini amaçlayan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Projesi hayata geçirilmiştir. Bu proje, Şirketin sürdürülebilirliği iş yapış şekli haline getirme hedefini desteklemekte ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerine entegre etmek suretiyle Şirketin performansını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu projeye ek olarak İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) ve Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA) ortaklığıyla uygulanan Avrupa Birliği BEST for Energy Projesi (Enerjide Etkin ve Sürdürülebilir Dönüşümün Desteklenmesi - Boosting Effective and Sustainable Transformation for Energy) de halihazırda devam etmektedir. Anılan proje kapsamında Şirket'in karbon ayak izinin hesaplanması ve ISO 14064 Sera Gazı Emisyon Envanterleri ve Doğrulaması Sertifikasyonu alınmasına yönelik çalışmalar da yürütülmektedir.

Şirket'in tüm faaliyet alanlarında yeşil satın alma ve sorumlu sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimine yönelik politika ve prosedürler oluşturulmaktadır.

SYS projesinin ardından sorumlu tedarik zincirinin Şirket bünyesinde entegrasyonu kapsamında proje başlatılarak uluslararası standartlara ve yasal düzenlemelere uygun sürdürülebilir bir tedarik zinciri için aksiyon alınması planlanmaktadır. Değer zinciri boyunca iş ortaklarıyla birlikte değer yaratılan tüm faaliyetlerde ÇSY etkileri gözetilerek iş yapış biçimleri iyileştirilmektedir. Şirket tüm süreçlerinde sürdürülebilirlik ve döngüselliği sağlamak amacıyla iş ortaklarının ve ilgili tüm paydaşlarının sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik bir yaklaşım benimsemektedir.

Smart Güneş Teknolojileri, Ultra Low-Carbon Solar Alliance (Ultra Düşük Karbonlu Güneş Enerjisi Birliği) tarafından yapılan değerlendirmede, FV güneş enerjisi alanında faaliyet gösteren şirketler arasından ittifaka kabul edilen ilk ve tek yerli güneş paneli üreticisi olmuştur.

Birlik, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmak amacıyla ultra düşük karbonlu FV üretimini taahhüt eden kurumları bir araya getirmektedir.

07 SOSYAL YAKLAŞIM

Smart Güneş Teknolojileri, Türkiye'nin yeşil enerji dönüşümü ve sürdürülebilir kalkınması konusunda kritik bir rol oynayan yenilikçi teknolojiler kullanarak üretim yapmaktadır. Şirket, faaliyetlerini gerçekleştirirken tüm paydaşlarına karşı sorumluluk bilinciyle hareket ederek ortak değer yaratmaya odaklanmaktadır. Smart Güneş Teknolojileri, Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründe istihdama katkı sunarken, işe alım süreçlerinde ve çalışma düzeninde yasal mevzuata uygun politikalar takip etmektedir. Şirket aynı zamanda çalışanları için adil bir çalışma yaşamı sunmak amacıyla çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik ilkelerine uygun politikalar izlemektedir. Şirket, faaliyet gösterdiği güneş enerjisi sektöründe %49'luk kadın çalışan oranıyla kadın istihdam çıtasını yükseltmiştir.

Smart Güneş Teknolojileri, insan kaynakları ve kariyer yönetimi süreçlerinde eşit fırsatlar sunarak, tüm çalışanların yetkinlik ve potansiyelinin en üst düzeye çıkarılmasını amaçlamaktadır. Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm süreçlere ve kurum kültürüne entegre edilmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmekte, çalışanlar sürdürülebilirlik faaliyetlerine dahil edilmektedir. 2020 yılında başlatılan "Smart Güneş Akademi" projesi ile meslek okulları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri yapılmakta, iklim krizi, yenilenebilir enerji kaynakları, güneş enerjisi ve teknolojisi, döngüsel ekonomi konularında bilgilendirici, istihdam ve eşitliğe yönelik farkındalık projeleri yürütülmektedir.

Stratejilerin, hedeflerin ve iş yapış biçimlerinin tasarlanmasında, yatırım kararlarının alınmasında, üretim ve tüm operasyonların yürütülmesinde sosyal etkileri göz önünde bulunduran Smart Güneş Teknolojileri sürdürülebilir bir gelecek, ortak değer yaratma ve sosyal sorumluluk bilinci ile ürün ve hizmetlerinin kalitesini en yüksek seviyeye ulaştırmak ve müşteri memnuniyetini artırmak üzere sorumlu yönetim prensiplerini benimsemektedir.

Şirket, tüm paydaş ilişkilerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesine özen göstermekte, stratejik önceliklerini, kararlarını ve faaliyetlerini paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Smart Güneş Teknolojileri, kadın çalışan oranının ve temsilinin az olduğu enerji sektöründe kadın istihdamını artırmanın yaratacağı katma değerin farkındalığı ile bu alanda liderlik göstermektedir. Şirket'te cinsiyet eşitliğine ve kapsayıcı bir iş yaşamına katkı sağlamak amacıyla kadın ve erkek çalışanların eşit fırsatlara, ücrete ve haklara sahip olması önceliklidir.

Smart Güneş Teknolojileri, İş Etiği Kuralları kapsamında tüm karar mekanizmaları ve faaliyetlerde eşitlik ve adalet kavramlarına özenle yaklaşmakta ve paydaşlarla ilişkilerde bu prensipler göz önünde bulundurulmaktadır. Şirket din, dil, ırk, cinsiyet alanlarında ayrımcılık yaratacak davranışlara karşı tolerans göstermemektedir.

Şirket'in eşitlikçi politikası ve yönetim anlayışı doğrultusunda, bünyesinde görev alan kadın çalışan oranı 2022 yılında %49 olarak gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulunda yer alan kadın yönetici oranı ise %45'tir. Şirket'in iş gücünün %3'ünü dezavantajlı çalışanlar oluşturmaktadır. Smart Güneş Teknolojileri kadın istihdamının artırılmasını ve yönetimde kadın temsilini güçlendirmeyi hedeflemektedir. 2022 yılında, enerji sektörü içerisinde kapsayıcılık ve sürdürülebilirliği bünyesinde toplamış ilk dernek olan Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği'ne üye olunmuş olup, işe alım süreçlerinde kadın mühendis ve mavi yaka adaylara öncelik verilmektedir.

Şirket, her yıl öğrencilere staj imkanı sunmak için Gebze fabrikasının içinde bulunduğu Güzeller Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Adem Ceylan Özel Final Teknik Lisesi öğrencilerine kapılarını açmaktadır. Okulun Yenilenebilir Enerji Bölümü öğrencileri, staj esnasında güneş paneli üretimini deneyimleme ve kariyerlerini şekillendirme imkânı bulmaktadırlar. Ekim 2022'de okul bünyesinde Smart Güneş Enerjisi Atölyesi kurulmuştur.

Atölyede güneş paneli üretim malzemeleri, çalışan güneş panelleri ve enerji sistemleri ekipmanları bulunmakta, öğrencilere uygulamalı deneyim imkânı sunulmaktadır. Atölye projesinin 2023 yılında mini bir imalat atölyesine dönüştürülmesine karar verilmiştir. Stajyer alımlarında da kadın adaylara öncelik tanınmaktadır. Stajyerlerin mezuniyetleri sonrasında istihdam edilmesi konusuna hassasiyetle yaklaşılmaktadır.

Aliağa'da kurulmaya başlanmış olan yeni entegre üretim tesisi için bölgedeki teknik meslek liseleri ve üniversiteler ile iş birlikleri geliştirilerek ortak projeler yapılmasına yönelik ilk adımlar atılmaktadır.

Çalışan Hakları ve Gelişimi

İnsan Kaynakları Politikası

Smart Güneş Teknolojileri, küresel bakış açısı, yaratıcılık ve ileri teknolojili üretim performansı ile daha yeşil bir geleceğine katkı sağlamak isteyen bilinçli işgücü tarafından tercih edilmeyi hedeflemektedir. Bu amaca ulaşmak için Şirket, "Senin Enerjin Bizim Enerjimiz" sloganıyla çalışanlarını kuruluşun en değerli sermayesi olarak kabul etmektedir. Şirket'in vizyon ve politikaları çerçevesinde kapsayıcı bir yaklaşımla toplumsal cinsiyet eşitliği desteklenmekte, ayrımcılığa karşı durulmakta ve insan haklarının gözetildiği bir çalışma ortamının sağlanması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda işe alım süreçleri, kariyer gelişimi, terfiler, iş-özel yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar kapsamında eşitlikçi ve adil yaklaşımlar geliştirmeye azami gayret gösterilmektedir.

Şirket bünyesinde çalışanlara inovatif fikirlerini ve yaratıcılıklarını kullanıp geliştirebilecekleri fırsatlar sunulmakta, verimli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Profesyoneller, önerilerini ve bakış açılarını güvenle paylaşabilecekleri bir yetenek yönetimi politikası ile teşvik edilmektedir. Öneri ve şikâyet mekanizmaları yoluyla çalışanlardan alınan geri bildirimler titizlikle değerlendirilmektedir.

Çalışma ortamında ve çalışanlar arasında, ayrımcılık ve tacizin her türüne (sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal) karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte, olası taciz vakalarının bildirimine yönelik iletişim mekanizmasının kurgulanması, objektif değerlendirme ve uygun görülen yaptırımlar ile sonuçlandırılması için çalışılmaktadır. Bu konuda SYS projesi kapsamında politikalar ve prosedürler oluşturulmakta ve ilgili çalışmalara devam edilmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri'nin **İnsan Kaynakları Politikası** hakkında detaylı bilgiye Şirket'in web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

Çalışan Gelişimi

Şirket'in İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde, gerekli yetkinliklere sahip, yüksek nitelikli insan gücünün istihdam edilmesi için yeni nesil insan kaynakları uygulamaları hayata geçirilerek çalışanların kişisel ve mesleki gelişimleri desteklenmektedir. "İş'te Enerji Süreci" oryantasyon programı ile işe yeni başlayan her çalışanın Şirket'e uyum süreçlerinin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır. Çalışanların performans ve gelişimleri takip edilerek, performansları objektif kriterlere göre değerlendirilmektedir. Yüksek performans sergileyen çalışanlar ödüllendirilmekte, yarattıkları değer teşvik ve takdir edilmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri, terfi, transfer veya rotasyon uygulamaları, yeni açılan pozisyonlar gibi nedenlerle mevcut çalışanların potansiyel gelişimini de göz önünde bulundurarak kariyer planlaması yapmaktadır. Kariyer planları bölüm yöneticileri ile İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yılda en az 1 kez gözden geçirilmektedir.

Performans değerlendirme süreci, çalışanlar ve yöneticileri arasında gerçekleştirilen görüşmelerle aktif bir çerçevede yürütülmekte, bir sonraki faaliyet dönemine yönelik çalışanların performans ve gelişim hedefleri belirlenmektedirler. Bu çerçevede çalışanlar için kariyer ve gelişim planı oluşturulmakta, ara değerlendirme görüşmeleriyle ilgili süreç takip edilmektedir.

Performans Yönetim Projesi:

SMARTEST

Nisan 2022'de hayata geçirilen SMARTEST projesi kapsamında performansa dayalı adil ücret yönetimi, eğitim gereksinimlerinin tespiti, terfi ve kariyer süreçlerinin yönetimi hedeflenmiştir.

Projenin amaçları:

- **Şirket stratejilerinin uzun dönemli hedefler ve yıllık bütçe ile ilişkilendirilmesi,**
- **Şirket ana hedeflerinin tüm organizasyona tutarlı ve dengeli biçimde yayılımının sağlanması,**
- **Alt birim hedeflerinin şirket ana hedeflerine hizmet edecek şekilde oluşturulması,**
- **Organizasyonun tüm kademelerindeki bireylerin, şirket hedefleri hakkında bilgi sahibi olması ve kişisel hedeflerini şirket hedeflerine hizmet edebilecek doğrultuda belirlemesi,**
- **Hedef sahiplerinin, şirketin hangi hedeflerine katkı sunacaklarının belirlenmesidir.**

Projenin ana hedefi şirket cirosuna katkıda bulunarak iş sürekliliğini sağlamaktır. Şirketin finansal raporları, karlılık, ciro, satış, pazar payı ve üretim hedefleri temin edilmiş ve temel hedef göstergeleri her departman düzeyinde belirlenmiş, belirlenen göstergeler yönetim ile gözden geçirilerek, hedef kartlarının hazırlanması ve güncellemesi tamamlanmıştır. Departman yöneticilerinden süreç göstergeleri temin edilerek APG havuzu oluşturulmuş ve hedef göstergeleri Yönetim Kurulu onayına sunulmuştur. Proje çıktısı olarak çalışan bazında performans kartları oluşturulmuş, unvan bazlı prim katsayıları ve hesaplama yöntemi belirlenmiştir. Proje lansmanının 2023 yılının ikinci yarısında yapılması hedeflenmektedir.

Her yıl yapılan performans değerlendirmelerinin ardından İnsan Kaynakları Departmanı tarafından çalışanların ve yöneticilerinin eğitim talepleri değerlendirilerek eğitim ihtiyaç analizi yapılmaktadır. Bu analiz doğrultusunda eğitim planlaması yapılarak şirket içinde ve dışında çeşitli eğitim programları düzenlenmekte, değişen koşul ve ihtiyaçlara göre eğitim planları belirli aralıklarla güncellenmektedir.

Eğitim Yatırımları

Smart Güneş Teknolojileri, sadece çalışanlarının değil, gelecek kuşakların da temiz çevre bilincine erken yaşta erişmesini hedeflemektedir. Bu sebeple 2023 yılı itibariyle çalışanların çocuklarına yönelik olarak sürdürülebilirlik atölyesi planlanmıştır. Bu proje hem çocukların ve hem de velilerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve iklim krizi hakkındaki bilinç seviyesini yükseltmeyi hedeflemektedir.

Çalışanlara verilen eğitimler kapsamında eğitim faaliyetleri için 2022 yılında üst düzey yöneticilere 82 saat, orta düzey yöneticilere 209 saat ve diğer çalışanlara 156 saat ayrılmıştır.

EĞİTİM YATIRIMLARI

Çalışan Kategorisine Göre		2020	2021	2022
Üst Düzey Yöneticiler	kişi/saat	24	7	82
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	3	7	5
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	72	29	209
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	9	29	22
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	128	65	156
Diğer Çalışanlar	Kişi	16	65	31

2022 senesinde mavi yaka çalışanların eğitimi için 4.782 saat ayrılırken, beyaz yaka çalışanlar için 170 saat ayrılmıştır. Yıl içinde mesleki gelişim eğitimleri için toplam 3.712 saat, kişisel gelişim eğitimleri için 55 saat ve İSG eğitimleri için 2.652 saat ayrılmıştır. Çalışanlara 892 saatlik çevre eğitimi verilmiştir.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Mavi Yaka	Kişi*Saat	1.472	3.608	4.782
Mavi Yaka	Kişi	736	1.804	2.391
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	224	101	447
Beyaz Yaka	Kişi	28	101	58
Toplam		**1.532**	**3.950,50**	**4.952**

Çalışanlara Sağlanan Çevre İçerikli Eğitimler	Birim	2020	2021	2022
Eğitimler	Saat	624	654	892
Eğitim alanlar	Kişi	312	327	446

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2020	2021	2022
Mesleki Gelişim	Saat	432	2930,5	3.712
Kişisel Gelişim	Saat	0	0	55
İSG	Saat	2364	1416	2652
Çevre	Saat	624	654	892
Toplam Eğitim	**Saat**	**3.420**	**5.000**	**7.311**

Çalışan Hakları

Şirket, eşit ve adil ücretlendirme politikası yanında çalışanların refahını kapsamlı yan haklarla desteklemektedir. İşe başlayan beyaz yaka çalışanlara, işe başladığı ilk gün itibarıyla eş ve çocuklarını da kapsayan "Tamamlayıcı Sağlık Sigortası" sağlanmaktadır. Her çalışana aylık Enerji Yardımı ve Aile Yardımı yapılmakta, Kurban Bayramı, Ramazan Bayramı ve yılbaşında ikramiye ve alışveriş çeki verilmektedir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Şirket bünyesinde çalışan kadınlara yönelik aktiviteler düzenlenmekte ve hediye gönderilmektedir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında çalışanların çocukları için hediye kartları ve eğitici organizasyonlar düzenlenmekte ve her yıl okul öncesi Eğitim Desteği Ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca, evlenen ve çocuğu olan çalışanlara çeyrek altın hediye edilmektedir. Pozisyon bazlı olarak çalışanlara cep telefonu ve şirket aracı temin edilmektedir.

Respect Human Rights Organizasyonu tarafından Haziran 2022'de Şirket'in Gebze fabrikasında yapılan denetim sonucunda 2023-2024 yılları için geçerli "Respect Human Rights" "İnsan Haklarına Saygılı İş yeri" sertifikası alınmaya hak kazanılmıştır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan motivasyonunun artırılması ve inovatif fikirlerin hayata geçirilebilmesi için çalışanların görüş ve önerileri dikkate alınmakta ve başarılı fikirler ödüllendirilmektedir. Örneğin, Şirket'in yurtdışında temsili için yeni bir marka ismi arayışı olduğu dönemde tüm Şirket genelinde bir fikir yarışması düzenlenerek marka isimleri talep edilmiş, dereceye giren fikirlerin ödüllendirilmesi planlanmıştır. Şirketin hedefleriyle uyumlu fikirler ve bu hedeflere ulaştıracak proje ve davranışlar teşvik edilmektedir. Bağlılığın, motivasyonun ve verimliliğin artırılmasının desteklenmesi, en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması amacı ile çalışanların ölçülebilir nitelikte yarar ve tasarruf sağlayan başarıları, buluş ve önerileri değerlendirilerek şirket politikası doğrultusunda ödüllendirilmektedir.

"Çalışanlar ile Kahve Sohbetleri" projesiyle çalışanlar Şirket hakkındaki görüşlerini, memnun oldukları konuları ve endişelerini özgür bir ortamda dile getirilebilmektedirler. Çalışanların geri bildirimleri değerlendirilerek gerek yöneticilerin gerek Şirket üst yönetiminin dâhil oldukları aksiyon planları oluşturulmakta ve çalışanlarla Şirket arasındaki bağ güçlendirilmektedir.

Her yıl çalışanların aileleriyle birlikte katılabilecekleri şirket etkinlikleri düzenlenmektedir.

Özellikle, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı, yılbaşı ve Ramazan Bayramı dönemlerinde çalışanların eş ve çocuklarının dâhil olabildiği, yetişkinlerin yemek ve seminer programlarına katıldığı, çocukların ise eğlence alanlarında keyifli vakit geçirdiği etkinlikler düzenlenmektedir.

Kapsamlı ve tüm çalışanların dahil olduğu oryantasyon programı aracılığıyla işe yeni başlayan çalışanların uyum süreçlerinin hızlandırılması hedeflenmektedir. Tüm departman yöneticilerinin dahil olduğu, iş akışlarının detaylandırıldığı, görev ve sorumlulukların paylaşıldığı oryantasyon programı, fabrika saha gezisi ile tamamlanarak her çalışanın üretim süreçlerini gözlemleyebileceği bir atmosfer yaratılmaktadır. Bu sayede işe yeni başlayan çalışanların Şirket'e ve kurum kültürüne kısa sürede adapte olması hedeflenmektedir.

Bir yıldan uzun süredir Şirket bünyesinde bulunan çalışanlara uzun süreli çalışmayı teşvik etmek amacıyla Kıdem Farkı Ödemesi yapılmaktadır. Her faaliyet döneminde çalışanların yan hakları gözden geçirilerek mevcut koşullara göre güncellenmektedir.

Smart Güneş Teknolojilerinin Çalışan Memnuniyeti Prosedürü kapsamında çalışan bağlılığı ve memnuniyeti skorları ölçülmektedir. Gelecek dönemlerde çalışan memnuniyetinin maksimum seviyeye çıkartılması hedeflenmekte ve bu kapsamda yeni projeler geliştirilmektedir.

Çalışan Memnuniyeti Prosedürü

Yüksek çalışan motivasyonu, çalışanların iş süreçlerine değer katması açısından önemli bir itici güçtür. Şirket'te yıl içinde çalışanların seslerine kulak verecek çeşitli aksiyonlar alınmakta ve organizasyonlar düzenlenmektedir. Çalışanların memnuniyet ve bağlılıklarını ölçümleyerek motivasyonlarını artırmak için yıl içinde çalışan memnuniyeti anketleri ve etkinlikler olmak üzere 2 farklı süreç yürütülmektedir.

Çalışan Memnuniyet Anketi uygulaması ile çalışan bağlılığının ölçülmesi, motivasyon ve bağlılık ile ilgili analiz yapılabilmesi, bağlılığı yönlendiren memnuniyet faktörlerinin işletme içindeki etkilerinin değerlendirilmesi, bağlılığı etkileyen en önemli faktörlerin anlaşılıp gelecek döneme ilişkin aksiyonların belirlenmesi amaçlanmaktadır. Anket sonuçları çerçevesinde gerçekleştirilecek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Ayrıca anket sonuçları önceki senenin sonuçları ile de karşılaştırılarak gelişme sağlanmış veya sağlanması gereken alanlar tespit edilmektedir. 2021 yılı

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru'nun bir önceki yıla göre azalmasının ardından bu skorun iyileştirmesi amacıyla düzenli yapılan benchmark çalışmalarıyla ücret ve yan hakları sektör seviyesinde tutma, çalışanların sosyalleştiği etkinlikler, eğitim taleplerinin karşılanması gibi aksiyonlar alınmıştır. Bunların neticesinde 2022 yılı skorunda 2021'e kıyasla artış kaydedilmiştir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	2020	2021	2022
(%)	70	55	68

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Birim/Yıl	2020	2021	2022
	(%)	63	55	58

İş Gücü

Şirket'te toplam 744 çalışan bulunmaktadır. Bu çalışanların %49'u kadın çalışandır. Şirket'in cinsiyet eşitliği ilkeleri, istihdam ve iş gücü oranlarına yansımaktadır. Kadın çalışan oranının %50'ye ulaşması hedeflenmektedir.

744 Çalışan

%49 Kadın Çalışan

%45 Yönetim Kurulu Kadın Oranı

İstihdam Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Beyaz Yaka – Kadın	Kişi	27	40	51
Beyaz Yaka – Erkek	Kişi	61	82	135
Mavi Yaka – Kadın	Kişi	223	216	305
Mavi Yaka – Erkek	Kişi	209	207	253
Toplam	**Kişi**	**520**	**545**	**744**

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	138	236	280
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	165	246	330
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	112	20	76
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	105	43	58
Toplam	**Kişi**	**520**	**545**	**744**

Cinsiyete Göre	Birim	2020	2021	2022
Erkek	Kişi	270	289	388
	Oran (%)	52	53	52
Kadın	Kişi	250	256	356
	Oran (%)	48	47	48

Yaşa Göre	Birim	2020	2021	2022
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	61	56	81
	Oran (%)	39	38	36
	Erkek	96	90	147
	Oran (%)	61	62	64
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	123	116	149
	Oran (%)	52	49	53
	Erkek	112	119	134
	Oran (%)	48	51	47
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	62	79	122
	Oran (%)	53	52	56
	Erkek	56	72	96
	Oran (%)	47	48	44
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	4	5	3
	Oran (%)	40	38	21
	Erkek	6	8	11
	Oran (%)	60	62	79

Çalışma ortamında fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkelerine paralel olarak engelli çalışanlara istihdam sağlanarak eşit imkanlar oluşturulması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında 8 kadın ve 11 erkek engelli çalışan bulunmaktadır.

İşgücü	Birim	2020	2021	2022
Engelli	Kadın	4	6	8
	Oran (%)	29	43	42
	Erkek	10	8	11
	Oran (%)	71	57	58

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2020	2021	2022
Üst Yönetim	Kadın	3	5	6
	Oran (%)	43	29	35
	Erkek	4	12	11
	Oran (%)	57	71	65
Orta Düzey	Kadın	4	9	13
	Oran (%)	21	30	31
	Erkek	15	21	29
	Oran (%)	79	70	69

Panel üretimi kapsamında Şirket'in işgücü Türkiye'nin üç farklı bölgesinde yoğunlaşmıştır. 2022 faaliyet döneminde İstanbul'da 93, Kocaeli'de 637 ve İzmir'de 14 çalışanı bulunmaktadır. Tüm çalışanlar tam zamanlıdır. Ayrıca, güvenlik ve yemekhane hizmetleri için dışarıdan destek personeli bulunmaktadır. Taşeron faaliyetleri haricinde kalan tüm kadrolar Smart Güneş Teknolojileri'nin çalışanıdır.

İŞGÜCÜ

Çalışma Bölgesi	Birim	2020	2021	2022
İstanbul	Kişi	6	30	93
Kocaeli	Kişi	514	476	637
İzmir	Kişi	0	0	14

İstihdam ve Devir

2022 faaliyet döneminde 140 beyaz yaka çalışan ve 268 mavi yaka çalışan Smart Güneş Teknolojileri'nde işe alınmıştır. İşe alınan çalışanlardan 213'ü erkek ve 195'i kadındır. 53 beyaz yaka çalışan ve 126 mavi yaka çalışan işten ayrılmıştır. İşten ayrılan çalışanların 93'ü erkek ve 86'sı kadındır. İşe alınan çalışanlar ortalama 31-40 yaş aralığında bulunmaktadır.

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2020	2021	2022
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	275	255	408
Beyaz Yaka	Kişi	24	99	140
Mavi Yaka	Kişi	251	156	268
İşten ayrılan – Toplam	Kişi	153	208	179
Beyaz Yaka	Kişi	18	58	53
Mavi Yaka	Kişi	135	150	126

Cinsiyete Göre	Birim	2020	2021	2022
Erkek - İşe alınan	Kişi	143	135	213
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	79	110	93
Kadın - İşe alınan	Kişi	132	120	195
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	74	98	86

Yaşa Göre	Birim	2020	2021	2022
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	84	68	109
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	46	55	55
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	124	110	176
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	69	90	68
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	62	71	113
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	35	58	53
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	5	6	10
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	5	3

Gebelik, Analık ve Süt İzni

Smart Güneş Teknolojileri'nde anne ve baba adayı çalışanlarının bu süreçlerini kolaylaştıracak iyileştirmeler mevcuttur. Doğum yapacak çalışanlar gebelik ve doğum sonrası süreçlerinde kullanabilecekleri toplamda 16 hafta izin hakkına sahiptirler. Doğum sonrasında da bebek 1 yaşına gelene kadar ilgili kanun uyarınca günde 1,5 saat süt izinleri bulunmaktadır. Eşleri doğum yapan erkek çalışanlar da yasal 5 günlük babalık izinlerine ek olarak 5 gün esnek çalışma hakkına sahiptirler.

2022 yılı faaliyet döneminde 5 kadın ve 16 erkek çalışan bu kapsamda izin kullanmaya hak kazanmıştır. İzne hak kazanan tüm çalışanlar izinlerini kullanmışlar izinleri bittikten sonra işe dönmüşler ve işe döndükten sonra en az 12 ay daha çalışmışlardır.

		2020		2021		2022	
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	3	5	6	5	16
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	3	5	6	5	16
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	3	5	6	5	16
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	3	5	6	5	16

Toplumsal Katkı

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Smart Güneş Teknolojileri, yeşil bir geleceğin desteklenmesi konusunda aktif sorumluluk üstlenirken, toplumun da sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla inisiyatiflerde yer almaktadır. Şirket, sosyal sorumluluk faaliyetleri aracılığıyla tüm paydaşlarına değer yaratmak için proaktif ve iş birlikçi bir rol üstlenmektedir.

Şirket'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası çerçevesinde, Şirket faaliyet ve projelerine kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı entegre edilerek kurum kültürünün bir parçası haline getirilmektedir. Üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerdeki meslek liseleriyle yapılan iş birliği protokolleriyle yerel paydaşlarla olan bağlar güçlendirilmektedir. Yerel toplumu destekleme politikası kapsamında, Smart Güneş Teknolojileri iştiraklerine ait olan lisanssız GES santrallerinde inşaat ve işletme döneminde yerel halktan teknik ve güvenlik elemanı istihdamına özen gösterilmektedir. 2022 yılında 13'ü Türkiye 1'i de Ukrayna'da yürütülen 14 projede toplamda 148 çalışan yerelden, 343 çalışan da dışarıdan istihdam edilmiştir. EPC-Anahtar teslim hizmetlerini verirken gerek inşaat gerekse işletme bakım döneminde santralden sorumlu tekniker, teknisyen, mühendis ve güvenlik görevlisi istihdamı öncelikli olarak yine faaliyet yürütülen bölgeden yapılmaktadır.

Güleçoba GES
Kayapınar / Diyarbakır

22.170 kWp
Proje gücü

150
Toplam istihdam

Yerel istihdam: **100**
Yerel istihdam oranı: **%67**

Şems GES
Korkuteli / Antalya

7.734 kWp
Proje gücü

60
Toplam istihdam

Yerel istihdam: **30**
Yerel istihdam oranı: **%50**

Ovidiopol GES
Ovidiopol / Ukrayna

995 kWp
Proje gücü

40
Toplam istihdam

Yerel istihdam: **10**
Yerel istihdam oranı: **%25**

Ramada Eskişehir GES
Eskişehir

1.326 kWp
Proje gücü

34
Toplam istihdam

Yerel istihdam: **4**
Yerel istihdam oranı: **%12**

Kilim Group GES
Merkez / Edirne

5.012 kWp
Proje gücü

34
Toplam istihdam

Yerel istihdam: **4**
Yerel istihdam oranı: **%12**

Teknik ve mesleki liselerin ve üniversitelerin ilgili bölümleri ile inovatif fikirleri destekleyen uzun soluklu sosyal sorumluluk projeleri yürütülmektedir. Yürütülen toplumsal projelerin kapsayıcı olmasına özen gösterilmektedir. Şirket içinde ve dışında dil, din, ırk, mezhep, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri herhangi bir nedenle ayrımcılık yapılmasının kesinlikle karşısında durulmaktadır. Kadınlar, çocuklar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların sağlık, eğitim ve sosyal refah seviyesini artırıcı projelere destek verilmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri, kurumsal sosyal sorumluluk ile bağlantılı davranış ve taahhütleri destekleyen ulusal ve uluslararası girişim ve organizasyonlara aktif katılım sağlamaya özen göstermektedir. Şirket, iç ve dış paydaşlarını Şirket'in kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımıyla uyumlu faaliyetlerde gönüllü olmaları konusunda desteklemektedir.

Smart Güneş Teknolojileri'nin **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası** hakkında detaylı bilgiye Şirket'in web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

Smart Güneş Akademisi Projesi

Şirket'in toplumsal katkı projelerinden biri 'Smart Güneş Akademisi'dir. 2020 yılında başlatılan proje kapsamında fiziksel ve çevrimiçi ortamlarda güneş enerjisi ve teknolojileri hakkında eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Proje, güneş enerjisi hakkında paydaşları bilgilendirmek, teknik ve ticari anlamda doğru verileri paylaşmak, Şirket çalışanlarını ve sektöre dahil olmak isteyen fen, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarından mezun gençleri teorik ve pratik bilgilerle desteklemek amacıyla başlatılmıştır. Bu projeyle güneş enerjisi hakkındaki doğru ve nitelikli bilgilerin paylaşımı amaçlanmıştır. Proje kapsamında 2022 yılında Özel Final Okulları Adem Ceylan Teknik lisesine, Smart Güneş Atölyesi kurulmuştur.

YEYKAD®
Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği

Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği ve Yenilenebilir Enerji ve Enerji Sektöründe Türk Kadınları Ağı ile yapılmış olan iş birliği mutabakatına istinaden genç kadın mühendis ve mühendis adaylarına yönelik üretim ve santral gezileri tertip edilmesi planlanmaktadır. Projenin devamında, 2023 yılı hedefleri arasında çalışanlar ve son kullanıcılar için çevrimiçi eğitim serisi yer almaktadır.

Bağış ve Yardım Politikası

Smart Güneş Teknolojileri, yenilenebilir enerji sektörünün önemli bir oyuncusu olmanın verdiği sorumlulukla dünyanın geleceği ve kaynakların sürdürülebilirliği için Şirket politikalarına uygun çevre ve eğitim projelerine destek vermektedir. Bu desteklerle toplumsal gelişime katkı sağlayacak projelerin hayata geçirilerek paydaşlara ortak değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile bilim, teknoloji, eğitim, kültür, sanat, doğa, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren sivil toplum hareketlerine, sosyal yardımlaşma kurum ve kuruluşlarına bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetinde bulunan kurum, kuruluş dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına Sermaye Piyasası Kanununda ve düzenlemelerinde belirtilen esaslar dahilinde yardım ve bağış yapılabilmektedir.

Şirket yönetiminin kararıyla yapılan tüm bağış ve yardımlar, Şirketin vizyon, misyon ve politikalarına uygun olarak Şirket'e ait etik ilkeler ile değerler göz önünde bulundurularak nakdi ve/veya ayni olarak yapılmaktadır. Bir sonraki faaliyet döneminde yapılacak bağışların toplam üst sınırı Genel Kurul'da belirlenmektedir. Bağış ve Yardım Politikasındaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ilgili yılın Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunulmakta ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır.

Smart Güneş Teknolojileri'nin **Bağış ve Yardım Politikası** hakkında detaylı bilgiye web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Politikası

Smart Güneş Teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliğinin (İSG) öneminin bilinciyle tüm faaliyet alanlarında çalışanlarına, üçüncü taraflara, şirket varlıklarına ve paydaşlara gelebilecek olası zararları tamamen ortadan kaldırmak ve etkilerini asgariye indirmek için çalışmalarını ilgili yasal gereklilikler ve standartlar doğrultusunda yürütmektedir.

Şirket'in İSG anlayışını kurum kültürü haline getirmeyi, sıfır iş kazası hedefine ulaşmayı ve sürekli iyileştirmeyi amaçlayan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası çerçevesinde, yurt içinde ve yurt dışında yürütülen tüm faaliyetler mevcut ulusal ve uluslararası mevzuat, standartlar ve yönetim sistemi gerekliliklerine uygun olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, risklerin önlenmesi için çalışanların, alt yüklenicilerin, tedarikçilerin, ziyaretçilerin, yerel halkın ve işyeri dışında görevlendirilen personelin çalışma koşullarında her türlü önlemler alınmakta, eğitim olanakları sunulmakta, gerekli tüm araç gereç, malzeme ve kişisel koruyucu donanımlar temin edilerek kullandırılmaktadır.

İSG konusunda gerekli önlemleri alabilmek için Şirket'in faaliyetlerindeki mevcut riskleri tanımlayan, değerlendiren ve etkin bir şekilde denetleyen sistematik bir yapı oluşturulmuş ve uygulamaya başlanmıştır. Çalışanların İSG konularında görüşleri alınarak bu süreçlere aktif katılımları sağlanmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında, çalışma ortamlarında tehlike, risk ve ramak kala durumları tespit edilerek riskler ortadan kaldırılmakta ya da kabul edilebilir sınırlar içinde en aza indirilmektedir.

Çalışanlar ve alt yükleniciler için güvenli bir iş ortamı yaratmak, bunun devamlılığını sağlamak ve çalışanların meslek hastalığına yakalanmasını ya da iş kazası geçirme riskini azaltmak/en aza indirmek amacıyla risk değerlendirmesi yapılmakta, bütün faaliyetlerde gerekli altyapının uygulanması sağlanmaktadır. Yangın, deprem, sel, yaralanma, hastalık, salgın gibi acil durumlara karşı gerekli planlamalar yapılarak proaktif önlemler alınmakta ve önlemlerin uygulanabilirliği denetlenerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Smart Güneş Teknolojileri'nin **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası**na Şirket'in web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

İSG Eğitimleri

Şirket'in tüm çalışanlarının birer İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı olması gerektiği yaklaşımıyla her bir çalışandan İSG ve Çevre kanun, politika ve prosedürlerine uymaları, çalışma arkadaşlarının İSG kurallarına uymasını sağlamaları ve tespit ettikleri uygunsuzlukları raporlamaları ve sunulan eğitim imkanları ile kendilerini bu anlamda geliştirmeleri beklenmektedir.

İSG eğitimleri düzenli olarak verilmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlara 'işbaşı' eğitimi, kişisel koruyucu donanım ve makine teçhizatı ile ilgili eğitimler verilmektedir.

2022 faaliyet dönemi boyunca temel eğitimler kapsamında toplamda 9 bin saatin üzerinde eğitim verilmiştir.

Şirketin sunduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerine 2022 senesinde 64 çalışan katılmıştır. Şirket, katılım sayısını artırmayı ve çalışanlarda İSG farkındalığını geliştirmeyi hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2020	2021	2022
Şirket Çalışanları Sayısı	514	493	522
Toplam Katılımcı Sayısı	197	118	64

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

2022 yılında yalnızca "bir ramak kala olayı" gerçekleşmiştir. Kaza sıklık oranı %18,89, kaza ağırlık oranı ise %0,63 olarak kayda geçmiştir.

İş Kazaları	Grup	Birim	2020	2021	2022
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	0	0	1
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	4	18	21
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	114	177	170
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	3	7	17
KSO - Kaza Sıklık Oranı*	Şirket	Oran (%)	5,16	17,31	18,89
KAO – Kaza Ağırlık Oranı**	Şirket	Oran (%)	0,63	0,92	0,63

* Kaza Sıklık Oranı (Kaza Sayısı x 1.000.000) /Toplam Çalışma Saati
** Kaza Ağırlık Oranı (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Şirket'in İSG performansını iyileştirmek, İSG politikasına uyum sağlamak, çalışanların İSG farkındalığını artırmak ve sıfır kaza hedefine ulaşmak için 5 adet İSG komitesi bulunmaktadır. Komite üyelerinin sayısı zamanla artarak 15 kişiye ulaşmıştır. Firma içerisinde, İSG ile ilgili yürütülen çalışmalara katılan, bu çalışmaları gözlemleyen, olası risklerin azaltılması için önleyici ve iyileştirici faaliyetler kapsamında tekliflerde bulunabilecek, çalışanları temsil eden çalışan temsilcileri bulunmaktadır. 2022 yılı itibariyle, Şirkette, 4 adet çalışan temsilcisi bulunmaktadır.

İş Kazaları	2020	2021	2022
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	4	4	5
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	11	12	15
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	4

Müşteri İlişkileri

Smart Güneş Teknolojileri, müşterileriyle olan ilişkilerini geliştirmek ve müşterilerinin memnuniyetinin güvence altına alındığından emin olmak amacıyla gerekli süreç iyileştirmelerini devamlı olarak yapmaktadır.

Şirket'in değer zincirinin en önemli parçalarından biri olan müşteriler, kilit paydaşlar arasında görülmektedir. Şirket, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutma çabasının yanı sıra müşterilerin veri gizliliğini de ön planda bulundurmaktadır.

Dürüstlük ve doğruluk Şirket'in tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde öncelikli değerler arasında bulunmaktadır. Şirket'in bütün faaliyetlerinde, işlem ve ilişkilerinde Şirket'i temsilen ilişkide bulunulan üçüncü şahıslara, çalışanlara, yöneticilere kısaca tüm iç ve dış paydaşlara karşı davranış, görev ve sorumluluklar yerine getirilirken doğruluk ve dürüstlük ilkelerine göre hareket edilmektedir.

Kuruma ait bilgiler, mali bilgiler, çalışan bilgileri, iş stratejilerine ait bilgiler, sözleşmeler, iş ortaklarına, tedarikçilere ve müşterilere ait bilgiler gizli bilgilerdir. Tüm bunlar değiştirilemez, kopyalanamaz ve tahrip edilemez. Bilgilerin güvende tutulması, saklanması ve açığa çıkmaması için gerekli tüm önlemler alınmaktadır.

Paydaşlarla İlişkiler

Şirket, paydaşlarıyla olan ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlük bazlı iş etiği yaklaşımını uygulamaktadır. Paydaşlarla olan ilişkiler bu temel ilke üzerinde şekillenirken Şirket, paydaşlarının görüş ve fikirlerini de geribildirimler aracılığıyla yakından takip etmektedir. Periyodik olarak müşteri ve çalışan anketleri yapılmakta, bu anketlerle iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak süreçleri iyileştirmeye yönelik aksiyonlar alınmaktadır. Paydaşların geri bildirimleri tüm üst düzey yöneticiler tarafından dikkate alınmaktadır.

Paydaş İletişim Platformu

Şirket'in iç ve dış paydaşlarıyla sağlıklı ve etkin iletişim kurabilmek, paydaşların görüşlerini alabilmek, Şirket'in çalışmalarından ve gelişmelerden haberdar edebilmek için çeşitli platformlar üzerinden periyodik olarak iletişime geçilmektedir. Paydaşlarla en uygun iletişim metodu, iletişimin amacı ve sıklığı belirlenmiş, en etkin iletişim stratejisi ve planı oluşturulmuştur. Bu doğrultuda, Şirket'in bireysel ve kurumsal yatırımcıları ile düzenli aralıklarla iletişime geçilerek Şirket'in faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Portföy Yönetim Şirketleri ve analistler ile dönemsel olarak iletişime geçilerek Şirket hakkındaki güncel gelişmeler aktarılmaktadır. Gerekli durumlarda Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Borsa İstanbul ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) ile bilgi ve veri paylaşımları yapılmaktadır.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM NEDENİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Bireysel ve Kurumsal Yatırımcılar	Telefon, e-mail, yüz yüze görüşme	Yatırımcıları Şirketin tüm süreç ve faaliyetleriyle ilgili bilgilendirme yapılmaktadır.	Her gün
Portföy Yönetim Şirketleri ve Analistler	Yüz yüze ve online toplantılar	Analistlerle yapılan toplantılarda Şirketle ilgili güncel gelişmeler paylaşılıp, piyasa bilgilendirmesi yapılmaktadır.	Dönemsel
SPK, BİST, MKK	Telefon, e-mail, yüz yüze görüşme	SPK, Borsa İstanbul, MKK ile ilgili gerekli bilgi ve veri paylaşımı yapılmaktadır.	Gerekli durumlarda

Tedarikçi İlişkileri

Smart Güneş Teknolojileri, operasyonların devamlılığı ve değer zincirinde kalite, uygunluk, güvenirlik, etik ve adil ticaret uygulamaları, sürdürülebilirlik performansı, çevresel, sosyal etkilerin nasıl yönetildiği gibi başlıkları önemsemektedir. Gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakmak, doğal kaynakları korumak ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamak için Şirket'in faaliyet gösterdiği her alanda tedarik zincirinin ve satın alma operasyonlarının sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi amaçlanmaktadır.

Satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik konularına önem veren, çevresel ve sosyal etkilerini yöneten tedarikçilere öncelik verilmekte, eğer mümkünse yerel tedarikçiler ve kadın girişimciler tercih edilerek desteklenmektedir. Tedarikçilerin zorla işçi ve çocuk işçi çalıştırmaması, ırk, dil, din, etnik köken, yaş, cinsiyet, fiziksel özellik, görev gibi özelliklere dayalı ayrımcılık yapmaması, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunması, çevresel etkilerini yönetmesi, kaynak, su ve enerji verimliliği odaklı uygulamalar geliştirmesi beklenmektedir.

Tedarik süreçlerinin Şirket'in İş Etiği'nin yanında Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, İnsan Hakları Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve Tedarik Zinciri Politikası ile uyumlu şekilde gerçekleştirilmesi beklenmektedir. Tedarikçilerin faaliyetlerini Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uyumlu olarak gerçekleştirmesi ve faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan mevzuata uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri'nin **Tedarik Zinciri Politikası** hakkında detaylı bilgiye web sitesi üzerinden erişilebilmektedir.

Üyelikler, Ödüller, Sponsorluklar ve İş Birlikleri

Üyelikler

- Alman Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK) BSW Solar
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Enerji Sanayiciler ve İş Adamları Derneği (ENSİA)
- European-Ukrainian Energy Agency (EUEA)
- EuPD Research
- Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- Kocaeli Sanayi Odası (KSO)
- PV CYCLE
- SolarSTK
- Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği (TKYD)
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- Türk Ukrayna İş Adamları Derneği (TUİD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Ultra Low-Carbon Solar Alliance
- Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü (GÜNDER)
- Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği (YEYKAD)

2022 Faaliyet Döneminde Alınan Ödüller

ÖDÜLÜN ADI	ÖDÜLÜ VEREN KURUM	ÖDÜLÜ ALAN PROJE ADI
BIG STAR AWARD	DELOITTE, Teknoloji Fast 50	En Hızlı Büyüyen Teknoloji Şirketi
Ana Ekipman Sağlayıcı	9. ICCI Enerji Ödülleri	Güneş Kategorisi Ekipman Sağlayıcısı
Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketi, TOBBTürkiye100	TOBB & TEPAV & TOBB ETÜ	En hızlı büyüyen 100 Şirket
Solar Champion	EUPD, Joint Forces for Solar	SOLAR INDUSTRY
Top Brand PV Europe, EPC	EUPD, Joint Forces for Solar	EPC

2022 Faaliyet Dönemindeki Sponsorluklar

Fenerbahçe Kadınlar Basketbol Sezonu 2022-2023 kalan sezon boyunca Fenerbahçe Alagöz Holding Kadın Basketbol A Takımı "Resmi Şort Sponsorluğu

Türkiye Futgolf Ligi Grand Final Katılımcı Sponsor Firma

Çayelispor Kulübü Sponsorluğu (Smart Holding)

GENSED 18.Endüstriyel Çatılarda GES Uygulama Semineri Sponsoru

Türk Fizik Derneği 38.Uluslararası Fizik Kongresi Sponsorluğu

Özel Adem Ceylan Final Teknik Koleji "Güneş Atölyesi" Sponsorluğu

2022 Faaliyet Dönemindeki İş Birlikleri

233
ADET

TÜBİTAK

TÜBİTAK Fotovoltaik Güneş Paneli 450 W Monoperc Bigcell Half-Cut

37
ADET

LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı

LÖSEV Güneş Panelleri 450 Wp

170
ADET

RİZE BELEDİYESİ

Rize Belediye Başkanlığı Fotovoltaik Güneş Paneli 450 W Monoperc

EKLER

Performans Göstergeleri

Finansal Performans Göstergeleri

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2020	2021	2022
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	880.249.439	1.004.479.571	2.316.098.667
Dağıtılan Ekonomik Değer	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**
İşletme giderleri	TL	810.702.208	883.417.675	2.011.407.449
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	10.668.406	18.325.131	45.654.578
Devlete sağlanan faydalar	TL	4.004.172	6.455.267	10.194.913
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	TL	0	0	0
Topluma sağlanan faydalar	TL	0	0	1.485.104
Toplam	**TL**	**825.374.786**	**908.198.073**	**2.068.742.044**

Sürdürülebilir Finansman	Birim	2020	2021	2022
Ortalama finansman maliyeti	TL	17.663.746	42.362.702	58.619.800

Devletten Alınan Finansal Yardımlar	Birim	2020	2021	2022
Vergi indirimleri/kredileri	TL	0	1.231.872	13.454.335
Teşvikler	TL	14.141.883	29.301.957	48.875.465
Mali teşvikler	TL	0	0	0

Çevresel Yatırımlar	2020	2021	2022
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	9.735,00	10.148,00	18.800,00
Çevre koruma yatırımları toplamı	-	-	-
Toplam	**9.735,00**	**10.148,00**	**18.800,00**

Para Birimi (TL)	2020	2021	2022
İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir	9.735,00	10.148,00	18.800,00

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon

2021 Yılı Karbon Emisyonları (tCO_2e)	Kapsam 1	Kapsam 2
	146,71	22.603,04

*2022 yılı emisyon ölçüm çalışmaları raporlama süreci esnasında devam ettiği için ilgili yıla ait sonuçlar bilahare kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Enerji

Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	2020	2021	2022
Benzin	litre	194	20.722	62.460
Mazot /Motorin	litre	1.687	33.401	34.973

Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	2020	2021	2022
Elektrik	kWh	5.982.990	7.876.591	7.569.730

Atık- Türüne Göre Atık Miktarı

Atık Türü	Birim	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar	Kg	9.981	22.021	10.803
Tehlikesiz Atıklar	Kg	350.256	737.580	1.066.644
Toplam Atık	**Kg**	**360.237**	**759.601**	**1.077.447**

Tehlikeli Atıklar	Birim	2020	2021	2022
Sıvı Atık	Kg	-	10.070	-
Kontamine Atık	Kg	-	890	3.905
Kontamine Ambalaj	Kg	600	1.620	4.880
Atık Pil	Kg	1	1	3
Dolgu Macunları	Kg	9.380	9.440	2.000
Toplam Tehlikeli Atık	**Kg**	**9.981**	**22.021**	**10.788**

Tehlikesiz Atıklar	Birim	2020	2021	2022
Atık Cam	Kg	67.570	94.760	77.294
Atık Kağıt	Kg	201.710	202.700	258.380
Atık Plastik	Kg	8.880	133.480	134.970
Atık Metal	Kg	9.960	12.270	12.180
Bakır, Bronz, Pirinç	Kg	8.690	5.250	2.210
Ahşap Atık	Kg	53.110	289.120	381.200
Evsel Atık	Kg	-	-	192.960
Atık Alüminyum	Kg	-	-	7.450
Elektronik Atık	Kg	336	-	-
Toplam Atık	**Kg**	**350.256**	**737.580**	**1.066.644**

Bertaraf Yönetimine Göre Atık Miktarı

Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2020	2021	2022
Geri kazanım	Kg	360.236	759.600	884.487
Bertaraf	Kg	1	1	3
Düzenli Depolama (Atık Sahası)	Kg	-	-	192.960

Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen ambalaj oranı

Ambalaj Atığı Türü	Birim	2020	2021	2022
Atık Cam	Kg	67.570	94.760	77.294
Atık Kağıt	Kg	201.710	202.700	258.380
Atık Plastik	Kg	8.880	133.480	134.970
Atık Metal	Kg	9.960	12.270	12.180
Atık Alüminyum	Kg	-	-	7.450
Bakır, Bronz, Pirinç	Kg	8.690	5250	2.210
Ahşap Atık	Kg	53.110	289.120	381.200

Çekilen Toplam Su Hacmi	Birim	2020	2021	2022
Sulak alanlar, nehirler, göller ve okyanuslar da dâhil olmak üzere yüzey suları		-	-	-
Yer altı suları		-	-	-
Deniz suyu		-	-	-
Yağmur Suyu		-	-	-
Üretilen Su		-	-	-
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m^3			5.116

Atık Su Deşarjı	Birim	2020	2021	2022
Sulak alanlar, nehirler, göller ve okyanuslar da dâhil olmak üzere yüzey suları		-	-	-
Yer altı suları		-	-	-
Deniz suyu		-	-	-
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	m^3			5.116

Su Tüketimi	Birim	2020	2021	2022
	m^3	-	-	5.116

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Kategorisine Göre Eğitim Yatırımları

Çalışan Kategorisine Göre		2020	2021	2022
Üst Düzey Yöneticiler	kişi/saat	24	7	82
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	3	7	5
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	72	29	209
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	9	29	22
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	128	65	156
Diğer Çalışanlar	Kişi	16	65	31

İstihdam Türüne Göre Eğitim Yatırımları

İstihdam Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Mavi Yaka	Kişi*Saat	1.472	3.608	4.782
Mavi Yaka	Kişi	736	1.804	2.391
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	224	101	447
Beyaz Yaka	Kişi	28	101	58
Toplam		**1.532**	**3.950,50**	**4.952**

Çalışanlara Sağlanan Çevre İçerikli Eğitimler	Birim	2020	2021	2022
Eğitimler	Saat	624	654	892
Eğitim alanlar	Kişi	312	327	446

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2020	2021	2022
Mesleki Gelişim	Saat	432	2930,5	3.712
Kişisel Gelişim	Saat	0	0	55
İSG	Saat	2364	1416	2652
Çevre	Saat	624	654	892
Toplam Eğitim	**Saat**	**3.420**	**5.000**	**7.311**

İş Gücü

İstihdam Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Beyaz Yaka – Kadın	Kişi	27	40	51
Beyaz Yaka – Erkek	Kişi	61	82	135
Mavi Yaka – Kadın	Kişi	223	216	305
Mavi Yaka – Erkek	Kişi	209	207	253
Toplam	**Kişi**	**520**	**545**	**744**

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2020	2021	2022
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	138	236	280
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	165	246	330
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	112	20	76
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	105	43	58
Toplam	**Kişi**	**520**	**545**	**744**

Cinsiyete Göre	Birim	2020	2021	2022
Erkek	Kişi	270	289	388
	Oran (%)	52	53	52
Kadın	Kişi	250	256	356
	Oran (%)	48	47	48

Yaşa Göre	Birim	2020	2021	2022
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	61	56	81
	Oran (%)	39	38	36
	Erkek	96	90	147
	Oran (%)	61	62	64
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	123	116	149
	Oran (%)	52	49	53
	Erkek	112	119	134
	Oran (%)	48	51	47
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	62	79	122
	Oran (%)	53	52	56
	Erkek	56	72	96
	Oran (%)	47	48	44
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	4	5	3
	Oran (%)	40	38	21
	Erkek	6	8	11
	Oran (%)	60	62	79

İşgücü	Birim	2020	2021	2022
Engelli	Kadın	4	6	8
	Oran (%)	29	43	42
	Erkek	10	8	11
	Oran (%)	71	57	58

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2020	2021	2022
Üst Yönetim	Kadın	3	5	6
	Oran (%)	43	29	35
	Erkek	4	12	11
	Oran (%)	57	71	65
Orta Düzey	Kadın	4	9	13
	Oran (%)	21	30	31
	Erkek	15	21	29
	Oran (%)	79	70	69

İş Gücü

Çalışma Bölgesi	Birim	2020	2021	2022
İstanbul	Kişi	6	30	93
Kocaeli	Kişi	514	476	637
İzmir	Kişi	0	0	14

İstihdam ve Devir

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2020	2021	2022
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	275	255	408
Beyaz Yaka	Kişi	24	99	140
Mavi Yaka	Kişi	251	156	268
İşten ayrılan – Toplam	Kişi	153	208	179
Beyaz Yaka	Kişi	18	58	53
Mavi Yaka	Kişi	135	150	126

Cinsiyete Göre	Birim	2020	2021	2022
Erkek - İşe alınan	Kişi	143	135	213
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	79	110	93
Kadın - İşe alınan	Kişi	132	120	195
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	74	98	86

Yaşa Göre	Birim	2020	2021	2022
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	84	68	109
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	46	55	55
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	124	110	176
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	69	90	68
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	62	71	113
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	35	58	53
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	5	6	10
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	5	3

Gebelik, Analık ve Süt İzni

		2020		2021		2022	
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	3	5	6	5	16
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	3	5	6	5	16
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	3	5	6	5	16
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	3	5	6	5	16

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

İş Kazaları	Grup	Birim	2020	2021	2022
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl			1
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	4	18	21
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	114	177	170
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	3	7	17
KSO - Kaza Sıklık Oranı*	Şirket	Oran (%)	5,16	17,31	18,89
KAO – Kaza Ağırlık Oranı**	Şirket	Oran (%)	0,63	0,92	0,63

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

	2020	2021	2022
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	4	4	5
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	11	12	15
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	4

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2020	2021	2022
Şirket Çalışanları Sayısı	514	493	522
Toplam Katılımcı Sayısı	197	118	64

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa
KULLANIM BİLDİRİMİ:			
GRI 1: TEMEL 2021			
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
Kurumsal Profil			
2-1 Organizasyonel bilgiler	a. Şirketin yasal adı;	Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Rüzgârlıbahçe Mah. Feragat Sk. Energy Plaza Blok No: 2 İç Kapı No: 6 Beykoz / İstanbul Smart Güneş Teknolojileri Hakkında	12-13
	b. mülkiyet yapısı ve yasal şekli;		
	c. merkezinin bulunduğu yeri bildirecektir;		
	d. faaliyet gösterdiği ülkeleri bildirecektir.		
2-2 Organizasyonun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşları	a. sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen tüm kuruluşlarını listeleyiniz;	Rapor Hakkında	5
	b. kuruluşun denetlenmiş konsolide mali tabloları veya kamuya açık olarak dosyalanmış mali bilgileri varsa, mali raporlamasına dahil edilen kuruluşların listesi ile sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen liste arasındaki farkları belirtiniz;		
	c. kuruluş birden fazla tüzel kişilikten oluşuyorsa bilgilerin konsolide edilmesinde kullanılan yaklaşımı aşağıdakiler de dahil olmak üzere açıklayınız		
	i. yaklaşımın azınlık paylarına ilişkin bilgilerde düzeltmeler içerip içermediği;		
	ii. yaklaşımın birleşmeleri, satın almaları ve kuruluşların veya kuruluşların bölümlerinin elden çıkarılmasını nasıl dikkate aldığı;		
	iii. yaklaşımın bu Standartta yer alan açıklamalar ve öncelikli konular arasında farklılık gösterip göstermediği ve nasıl farklılık gösterdiği.		
2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	a. sürdürülebilirlik raporlaması için raporlama dönemini ve sıklığını belirtilmelidir;	Rapor Hakkında	5
	b. finansal raporlamasının raporlama dönemini belirtilmeli ve sürdürülebilirlik raporlamasının dönemi ile aynı değilse bunun nedenini açıklanmalıdır;		
	c. raporun veya raporlanan bilgilerin yayınlanma tarihini bildirilmelidir;		
	d. rapor veya raporlanan bilgilerle ilgili sorular için irtibat noktasını belirtilmelidir.		
	i. düzeltmelerin nedenleri;		
	ii. düzeltmelerin etkisi.		
2-5 Sınırlı Güvence	a. en yüksek yönetişim organının ve üst düzey yöneticilerin dahil olup olmadığı ve nasıl dahil olduğu da dahil olmak üzere dış denetim arayışına yönelik politika ve uygulamasını açıklayınız;	Sınırlı güvence alınmamıştır.	
	b. kuruluşun sürdürülebilirlik raporlaması harici olarak güvence altına alınmışsa;		
	i. Sınırlı Güvence rapor(lar)ına veya güvence beyan(lar)ına bir bağlantı veya referans veriniz;		
	ii. kullanılan güvence standartları, elde edilen güvence seviyesi ve güvence sürecinin her türlü sınırlaması da dahil olmak üzere neyin ve hangi temelde güvence altına alındığını açıklayınız.		
	iii. kuruluş ile güvence sağlayıcı arasındaki ilişkiyi açıklayınız.		
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	a. aktif olduğu sektör(ler)i bildiriniz;	Smart Güneş Teknolojileri Hakkında	12-19
	b. aşağıdakiler de dahil olmak üzere değer zincirini tanımlayınız	Tedarikçi İlişkileri	97
	i. kuruluşun faaliyetleri, ürünleri, hizmetleri ve hizmet verdiği pazarlar;		

2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ii. kuruluşun tedarik zinciri;	Tedarikçi İlişkileri	97
	iii. kuruluştan sonraki kuruluşlar ve bunların faaliyetleri;		
	c. diğer ilgili iş ilişkilerini bildiriniz;		
	d. önceki raporlama dönemine kıyasla 2-6-a, 2-6-b ve 2-6-c'deki önemli değişiklikleri açıklayınız.		
2-7 Çalışanlar	a. toplam çalışan sayısını ve bu toplamın cinsiyete ve bölgeye göre dağılımını bildiriniz;	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışan Hakları ve Gelişimi Ekler: Sosyal Performans Göstergeleri	72-73 74-87 108-113
	b. aşağıdakilerin toplam sayısını bildiriniz		
	i. daimi çalışanlar ve cinsiyete ve bölgeye göre dağılımı;		
	ii. geçici çalışanlar ve bunların cinsiyete ve bölgeye göre dağılımı;		
	iii. garanti edilmeyen saatlerde çalışanlar ve bunların cinsiyete ve bölgeye göre dağılımı;		
	iv. tam zamanlı çalışanlar ve cinsiyete ve bölgeye göre dağılım;		
	v. yarı zamanlı çalışanlar ve cinsiyete ve bölgeye göre dağılım;		
	c. sayıların raporlanıp raporlanmadığı da dahil olmak üzere verileri derlemek için kullanılan metodolojileri ve varsayımları açıklayınız:		
	i. kişi sayısı, tam süreli eşdeğer veya başka bir metodoloji kullanılarak;		
	ii. raporlama döneminin sonunda, raporlama dönemi boyunca ortalama olarak veya başka bir metodoloji kullanılarak;		
	d. 2-7-a ve 2-7-b kapsamında raporlanan verilerin anlaşılması için gerekli bağlamsal bilgileri bildiriniz;		
	e. raporlama dönemi boyunca ve raporlama dönemleri arasında çalışan sayısındaki önemli dalgalanmaları açıklayınız.		

2-8 Çalışan olmayan işçiler	a. çalışan olmayan ve çalışmaları kuruluş tarafından kontrol edilen işçilerin toplam sayısını bildiriniz ve aşağıdakileri açıklayınız	Güvenlik ve yemekhane hizmetleri için dışarıdan destek personeli bulunmaktadır.	85
	i. en yaygın işçi türleri ve bunların kuruluşla sözleşmeye dayalı ilişkileri;		
	ii. yaptıkları işin türü;		
	b. çalışan olmayan işçilerin sayısının raporlanıp raporlanmadığı da dahil olmak üzere verileri derlemek için kullanılan metodolojileri ve varsayımları açıklayınız:		
	i. kişi sayısı, tam süreli eşdeğer veya başka bir metodoloji kullanılarak;		
	ii. raporlama dönemi sonunda, raporlama dönemi boyunca ortalama olarak veya başka bir metodoloji kullanılarak;		
	c. raporlama dönemi boyunca ve raporlama dönemleri arasında çalışan olmayan işçilerin sayısındaki önemli dalgalanmaları açıklayınız.		
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	a. en yüksek yönetişim organının komiteleri de dahil olmak üzere yönetişim yapısını tanımlayınız;	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
	b. kuruluşun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerinin yönetimi konusunda karar almaktan ve bu etkilerin yönetimini denetlemekten sorumlu olan en yüksek yönetişim organının komitelerini listeleyiniz;		
	c. en yüksek yönetişim organının ve komitelerinin yapısını aşağıdaki şekilde tanımlayınız		
	i. İcra kurulunda olan ve olmayan üyeler;		
	ii. bağımsızlık;		
	iii. yönetişim organındaki üyelerin görev süreleri;		
	iv. her bir üyenin sahip olduğu diğer önemli pozisyonların ve taahhütlerin sayısı ve taahhütlerin niteliği;		
	v. cinsiyet;		
	vi. yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplar;		
	vii. kuruluşun etkileriyle ilgili yetkinlikler;		
	viii. paydaş temsili.		

2-10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	a. en yüksek yönetişim organı ve komiteleri için aday gösterme ve seçme süreçlerini açıklayınız;	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
	b. aşağıdakilerin dikkate alınıp alınmadığı ve nasıl dikkate alındığı da dâhil olmak üzere en yüksek yönetişim organı üyelerinin aday gösterilmesi ve seçilmesinde kullanılan kriterleri açıklayınız:		
	i. paydaşların görüşleri (hissedarlar dahil);		
	ii. çeşitlilik		
	iii. bağımsızlık;		
	iv. kuruluşun etkileriyle ilgili yetkinlikler.		
2-11 En üst yönetişim organı başkanı	a. en yüksek yönetişim organının başkanının aynı zamanda kuruluşta üst düzey bir yönetici olup olmadığını bildiriniz;	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
	b. eğer başkan aynı zamanda üst düzey bir yönetici ise, bu kişinin kuruluşun yönetimindeki işlevini, bu düzenlemenin nedenlerini ve çıkar çatışmalarının nasıl önlendiğini ve azaltıldığını açıklayınız.		
2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetişim organının rolü	a. en yüksek yönetişim organının ve üst düzey yöneticilerin kuruluşun sürdürülebilir kalkınmayla ilgili amaç, değer veya misyon beyanlarının, stratejilerinin, politikalarının ve hedeflerinin geliştirilmesi, onaylanması ve güncellenmesindeki rolünü tarif ediniz;	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
	b. en yüksek yönetişim organının kuruluşun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerini belirlemek ve yönetmek için kuruluşun durum tespiti ve diğer süreçlerini denetlemedeki rolünü aşağıdakiler de dahil olmak üzere tarif ediniz		
	i. en yüksek yönetişim organının bu süreçleri desteklemek için paydaşlarla işbirliği yapıp yapmadığı ve nasıl yaptığı		
	ii. en yüksek yönetişim organının bu süreçlerin sonuçlarını nasıl değerlendirdiği;		
	c. en yüksek yönetişim organının kuruluşun 2-12-b'de tarif edildiği üzere süreçlerinin etkinliğini gözden geçirmedeki rolünü tarif etmekte ve bu gözden geçirmenin sıklığını bildiriniz.		

2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	a. en yüksek yönetişim organının kuruluşun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerinin yönetimine ilişkin sorumluluğu nasıl devrettiğini, aşağıdakiler dahil olmak üzere açıklayınız:	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
	i. etkilerin yönetiminden sorumlu herhangi bir üst düzey yönetici atayıp atamadığı;		
	ii. etkilerin yönetimine ilişkin sorumluluğu diğer çalışanlara devredip devretmediği		
	b. üst düzey yöneticilerin veya diğer çalışanların kuruluşun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerinin yönetimi hakkında en yüksek yönetişim organına rapor verme sürecini ve sıklığını tanımlayınız.		
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	a. en yüksek yönetişim organının kuruluşun öncelikli konuları da dahil olmak üzere raporlanan bilgilerin gözden geçirilmesi ve onaylanmasından sorumlu olup olmadığını bildiriniz ve eğer öyleyse, bilgilerin gözden geçirilmesi ve onaylanmasına ilişkin süreci açıklayınız;	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
	b. en yüksek yönetişim organı kuruluşun öncelikli konuları da dahil olmak üzere raporlanan bilgilerin gözden geçirilmesinden ve onaylanmasından sorumlu değilse, bunun nedenini açıklayınız.		
2-15 Çıkar çatışmaları	a. en yüksek yönetişim organının çıkar çatışmalarının önlenmesini ve azaltılmasını sağlamasına yönelik süreçleri tanımlayınız;	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
	b. asgari olarak aşağıdakilerle ilgili çıkar çatışmaları da dahil olmak üzere, çıkar çatışmalarının paydaşlara açıklanıp açıklanmadığını bildirmek:		
	i. kurullar arası üyelik		
	ii. tedarikçiler ve diğer paydaşlarla çapraz hissedarlık		
	iii. hakim hissedarların varlığı		
	iv. ilişkili taraflar, ilişkileri, işlemleri ve kalan bakiyeleri		

2-16 Kritik endişelerin iletişimi	a. kritik endişelerin en yüksek yönetişim organına iletilip iletilmediğini ve nasıl iletildiğini açıklayınız;	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
	b. raporlama dönemi boyunca en yüksek yönetişim organına iletilen kritik endişelerin toplam sayısını ve niteliğini bildiriniz.		
2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	a. sürdürülebilir kalkınma konusunda en yüksek yönetişim organının kolektif bilgi, beceri ve deneyimini geliştirmek için alınan tedbirleri rapor etmek.	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı	21-29
2-22 Sürdürülebilir kalkınma	a. sürdürülebilir kalkınmanın kuruluşla ilgisi ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunma stratejisi hakkında kuruluşun en yüksek yönetişim organı veya en üst düzey yöneticisinden bir açıklama rapor edin.	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı	6-7 8-9
2-23 Politika taahhütleri	a. aşağıdakiler de dahil olmak üzere, sorumlu iş davranışına yönelik politika taahhütlerini açıklamaktadır:	İş Etiği ve Uyum	46
	i taahhütlerin atıfta bulunduğu yetkili hükümetler arası araçlar;		
	ii. taahhütlerin durum tespiti yapılmasını şart koşup içermediği;		
	iii. taahhütlerin ihtiyatlılık ilkesinin uygulanmasını şart koşup içermediği;		
2-23 Politika taahhütleri	iv. taahhütlerin insan haklarına saygıyı şart koşup içermediği;	İş Etiği ve Uyum	46
	b. insan haklarına saygı gösterme konusundaki özel politika taahhüdünü aşağıdakiler dahil olmak üzere açıklamaktadır:		
	i. taahhüdün kapsadığı uluslararası kabul görmüş insan hakları;		
	ii. taahhütlerin durum tespiti yapılmasını şart koşup içermediği;		
	c. halka açık politika taahhütlerine bağlantılar sağlayın veya polis taahhütleri halka açık değilse, bunun nedenini açıklayın;		
	d. en üst düzey olup olmadığı da dahil olmak üzere, kuruluş içinde her bir politika taahhüdünün onaylandığı düzeyi rapor edin;		
	e. politika taahhütlerinin kuruluşun faaliyetlerine ve iş ilişkilerine ne ölçüde uygulandığını raporlamak;		
	f. politika taahhütlerinin çalışanlara, iş ortaklarına ve diğer ilgili taraflara nasıl iletildiğini açıklayın.		
2-24 Yerleşik politika taahhütleri	a. sorumlu iş davranışına yönelik politika taahhütlerinin her birini faaliyetleri ve iş ilişkileri boyunca nasıl yerleştirdiğini açıklayın, buna aşağıdakiler dahildir:	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı İş Etiği ve Uyum	32 46
	i. Taahhütlerin uygulanmasına yönelik sorumluluğu kuruluş içindeki farklı düzeylerde nasıl dağıttığı;	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	48
	ii. taahhütleri kurumsal stratejilere, operasyonel politikalara ve operasyonel prosedürlere nasıl entegre ettiği;	Çevresel Yaklaşım İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	58 72-73
	iii. taahhütlerini iş ilişkileri aracılığıyla nasıl yerine getirdiği;	Çalışan Hakları ve Gelişimi Kurumsal Sosyal Sorumluluk	74-87 88-90
	iv. Kuruluşun taahhütlerin yerine getirilmesi konusunda sağladığı eğitim.	Tedarikçi İlişkileri	97

2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreci	a. Kuruluşun neden olduğu veya katkıda bulunduğu olumsuz etkilerin giderilmesi için sağladığı taahhütler veya işbirliklerini açıklayın;	İş Etiği ve Uyum	46
	b. Kuruluşun yarattığı veya içinde bulunduğu şikayet ve memnuniyetsizliğini tespit etme ve ele alış yöntemleri/mekanizmaları açıklayın;		
	c. Kuruluşun neden olduğu veya katkıda bulunduğu olumsuz etkilerin iyileştirilmesinde sağladığı işbirlikleri veya yaptığı diğer süreçleri açıklayın;		
	d. Şikayet mekanizmalarının hedef kullanıcıları olan paydaşların bu mekanizmaların tasarımına, gözden geçirilmesine, işletilmesine ve iyileştirilmesine nasıl dahil olduğunu açıklayın;		
	e. Kuruluşun şikayet mekanizmalarının etkinliğini nasıl izlediğini açıklayın ve diğer iyileştirme süreçleri ve bunların etkinliğine ilişkin paydaş geri bildirimi dahil örnekleri rapor edin.		
2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	a. Bireyler için mekanizmaları açıklayın:	Çalışan Hakları ve Gelişimi	74-87
	i. kuruluşun sorumlu iş davranışı için politikalarını ve uygulamalarını ortaya koyma konusunda aldığı tavsiye:		
	ii.kuruluşun iş yapma biçimiyle ilgili endişelerin dile getirilmesi.		
2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	a. yasalara uygunsuzluk vakalarının toplam sayısını ve raporlama dönemindeki düzenlemeler ve bu toplamın aşağıdakilere göre dökümü rapor edin:	İş Etiği ve Uyum	46-47
	i. ceza kesilen durumlar,		
	ii. Parasal olmayan yaptırımların uygulandığı durumlar		
	b. Raporlama döneminde yasa ve düzenlemelere uymama nedeniyle ödenen para cezalarının toplam sayısını ve parasal değerini raporlayınız bu toplamın dökümü aşağıdakilere göre raporlayınız		
	i. Cari raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere aykırılık hallerinde meydana gelen cezalar;		
	ii. Önceki raporlama dönemlerinde kanun ve yönetmeliklere aykırılık sonucu meydana gelen para cezaları;		
	c. Nemli uyumsuzluk örneklerini tanımlayın;		
	d. Uyumsuzluk örneklerini nasıl belirlendiğini açıklayın.		

2-28 Üyelik dernekleri	a. sektör dernekleri, diğer üye olunan dernekler, ulusal veya uluslararası öneme sahip kuruluşları raporlayın.	Üyelikler, Ödüller, Sponsorluklar ve İş Birlikleri	98-101

Paydaş Katılımı			
2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	a. Aşağıdakiler dahil olmak üzere paydaşlarla ilişki yaklaşımını tanımlayın:	Smart Güneş Teknolojileri Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	36-45
	i. ilişki kurduğu paydaş kategorileri ve bunların nasıl tanımlandığı;		
	ii. paydaş katılımının amacı;		
	iii. kuruluşun paydaşlarla ilişki kurma yöntemi.	Paydaşlarla İlişkiler	96
2-30 Toplu iş sözleşmeleri	a. toplu iş sözleşmesi kapsamına giren toplam çalışan yüzdesini bildiriniz;	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan bulunmamaktadır.	-
	b. toplu iş sözleşmesi kapsamına girmeyen çalışanlar için, kuruluşun çalışma koşullarını ve istihdam şartlarını diğer çalışanlarını kapsayan toplu iş sözleşmelerine veya diğer kuruluşların toplu iş sözleşmelerine göre belirlenip belirlemediğini bildiriniz.		

GRI 3: ÖNCELIKLI KONULAR 2021			
3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	a. aşağıdakiler dahil olmak üzere öncelikli konularını belirlemek için takip edilen süreci açıklayınız;	Smart Güneş Teknolojileri Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	36-45
	i. faaliyetlerinizde ve iş ilişkilerinizde ekonomi, çevre ve insan hakları üzerindeki etkiler de dahil olmak üzere insanlar üzerindeki mevcut ve potansiyel, olumsuz ve olumlu etkileri nasıl tanımladığınızı;		
	ii. önemlerine göre raporlama için etkileri nasıl önceliklendirildiğini.		
	b. öncelikli konuların belirlenmesi sürecinde bilgi sahibi olan paydaşları ve uzmanları belirtiniz.		

3-2 Öncelikli konuların listesi	a. öncelikli konuları listeleyiniz;	Smart Güneş Teknolojileri Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	36-45
	b. önceki raporlama dönemine göre öncelikli konular listesindeki değişiklikleri belirtiniz;		
Ekonomik Performans			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Smart Güneş Teknolojileri Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	36-45
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekler – Finansal Performans Göstergeleri	102-103
	201-4 Devletten alınan finansal destekler		
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Smart Güneş Teknolojileri Hakkında Ar-Ge İnovasyon ve Dijital Dönüşüm Toplumsal Katkı	12-19 53-57 88-89
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Smart Güneş Teknolojileri Hakkında Ar-Ge İnovasyon ve Dijital Dönüşüm Toplumsal Katkı	12-19 53-57 88-89
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler		
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarikçi İlişkileri	97
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçi İlişkileri	97

Etik İlkelere ve Yasalara Uyum			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Risk Yönetimi ve İç Denetim	46 – 47 48 49
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	48
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim		
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	İş Etiği ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Risk Yönetimi ve İç Denetim	46 – 47 48 49
Çevre			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Smart Güneş Teknolojileri Çevresel Yaklaşımı	58-69
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	62
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması		
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi	63
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi		
	303-3 Kaynağından çekilen su		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazları Yönetimi	61
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları		
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması		

Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	64-66
GRI 306: Atıklar 2020	306-3 Üretilen Atık	Atık Yönetimi	64-66
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar		
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar		
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarikçi İlişkileri	97
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi İlişkileri	97
İstihdam			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları ve Gelişimi	74-87
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İstihdam ve Devir	86
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları	79
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Gebelik, Analık ve Süt İzni	87

İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	92-94
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	92-94
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı		
	403-3 İş sağlığı hizmetleri		
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi		
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki		
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması		
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar		
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları		
Çalışanların Gelişimi ve Bağlılığı			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları ve Gelişimi	74-87
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Hakları ve Gelişimi	74-87
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları		

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	72-73
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	72-73
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	72-73
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	72-73
Çocuk İşçilik			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum Tedarikçi İlişkileri	46-47 97
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum Tedarikçi İlişkileri	46-47 97
Zorla veya Cebren Çalıştırma			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum Tedarikçi İlişkileri	46-47 97
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum Tedarikçi İlişkileri	46-47 97

Yerel Toplumlar			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Toplumsal Katkı	88-91
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Toplumsal Katkı	88-91
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar		
Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarikçi İlişkileri	97
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	Tedarikçi İlişkileri	97
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler		
Müşteri İlişkilerinde Mükemmeliyet / Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İlişkileri	95
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Müşteri İlişkileri	95

İletişim Bilgileri

Smart Güneş Teknolojileri Merkez Ofis
Rüzgarlıbahçe Mah., Feragat Sk. Energy Plaza No:2,
34805 Beykoz/İstanbul
T +90 (216) 225 72 00 F 0850 225 7209
info@smartsolar.com.tr

Smart Güneş Teknolojileri Gebze Üretim Tesisi
GOSB Tembelova Alanı, Cadde 3200, N3207,
Gebze / Kocaeli
T +90 (262) 673 71 00 F +90 (262) 673 71 03

Smart Güneş Teknolojileri Dilovası Üretim Tesisi
Çerkeşli OSB Mahallesi İMES 10. Cad., No:3
Dilovası/Kocaeli

Aliağa Güneş Hücresi & Güneş Paneli Entegre Üretim Tesisi
Aliağa OSB, Çoraklar Mah., 5024. Sk., No:10
Aliağa/İzmir

Almanya Ofis
Icarus Solar GMBH - Almanya

Ukrayna Ofis
Smart Solar Ukr LLC

İspanya Ofis
Smart Gunes Renovables
Sociedad Limitada - İspanya

Hollanda Ofis
Smart Global Enterprises & Trading B.V

www.smartsolar.com.tr

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı
KPMG Sürdürülebilirlik Danışmanlığı Hizmetleri
Tel: +90 212 316 60 00
www.kpmg.com

Tasarım
Pelin Günaltay

www.smartsolar.com.tr