

**SMART GÜNEŞ ENERJİSİ TEKNOLOJİLERİ ARGE ÜRETİM SAN. VE TİC. A.Ş.**  
**ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI**

Bu politika, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Üst Düzey Yöneticilerimiz ve tüm Çalışanlarımızın ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

**1. Yönetim Kurulu Üyeleri**

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda Yönetim Kurulu üyelik ücreti (huzur hakkı) ödenmektedir.

Yönetim Kurulu üye ücretleri belirlenirken, murahhas ve/veya icracı olmaları göz önüne alınarak, Yönetim Kurulu üyesinin, karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman gibi unsurlar dikkate alınmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde ise; ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine kâr payı ödemesi yapılmaz ve avans verilmez.

**2. Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışanlar**

Üst Düzey Yönetici ve Çalışanlarımızın başlangıç ücreti iş sözleşmesinde Brüt TL olarak ifade edilir. Her kademedeki yönetici ve çalışana verilecek ücretlerin; şirketin etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması gerekmekte olup; şirketin sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır. Ücretler, görev ve sorumlulukların kapsamına göre; her bir pozisyon için gereken şartlar, eğitim geçmişi, deneyim ve liyakat dikkate alınarak belirlenir.

Ücretler şirket hedef ve stratejilerini destekleyecek şekilde, şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, ücret araştırmaları, sürdürülen faaliyet, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi ve deneyim seviyesi ile sorumluluk alma ve problem çözme yetkinlikleri dikkate alınarak belirlenir. Şirket içerisinde adil ve sektörde rekabetçi bir ücretlendirme politikasına sahip olmak hedeflenir.

Her yıl, Türkiye Ücret Araştırma raporu satın alınarak, var olan ücretlerimizin pazardaki yeri ve rolü yeri getiren çalışmamızın performansı değerlendirilerek ücret iyileştirme çalışması yürütülür. Ücret değerlendirme komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra ücret artışları her yıl ocak ayında gerçekleştirilir.

Ücretin tüm unsurları kişiye özel ve gizlidir. Çalışanın gizlilik konusuna istisnasız özen göstermesi ve bu bilgileri üçüncü kişilerle ve diğer şirket çalışanları ile paylaşmaması esastır.

Ücretlendirme Politikası'nın uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden İnsan Kaynakları Departmanı ve Yönetim Kurulu sorumludur. Bu politikanın uygulama esas ve usulüne ilişkin tüm sorular, İnsan Kaynakları Departmanı'na yöneltilmelidir.